

แผนยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

พ.ศ. 2553-2557

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

กันยายน 2553





แผนยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี
(พ.ศ. 2553 - 2557)

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
กันยายน 2552

เอกสารเผยแพร่ลำดับที่ 3/2553

จัดพิมพ์โดย

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

กม. 48 ถนนพหลโยธิน อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 13180

โทร. 02-5290674-7 ต่อ 130 โทรสาร 02-5291979

WWW.VRU.AC.TH

จำนวนที่พิมพ์ 250 เล่ม

คณะผู้จัดทำและรวบรวมข้อมูล

รศ.ดร.สมบัติ	คชสิทธิ์	ที่ปรึกษา
อ.ดร. สุพจน์	ทรายแก้ว	ที่ปรึกษาและบรรณาธิการ
ผศ.อิงอร	วงษ์ศรีรักษา	ผู้ช่วยบรรณาธิการ
นางสาวจัญพ์จัน	มีสินทัต	ผู้ช่วยบรรณาธิการ
นางสาวอรอุมา	พรหมน้อย	จัดเตรียมข้อมูล
นายกานต์	บุญญานันต์	ออกแบบปก

พิมพ์ที่

ศูนย์การเรียนรู้และผลิตสิ่งพิมพ์ระบบดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เลขที่ 9 แจ่งวิฒนะ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน จังหวัดกรุงเทพฯ 10222

โทร. 02-544-8000

คำนำ

แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2553-2557 ฉบับนี้ ปรับปรุงมาจากแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2553-2556 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ที่จัดทำขึ้นภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยในการนี้คณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ได้จัดให้มีการระดมความคิดเห็นและพิจารณานำข้อมูล ความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมาประกอบการร่างเนื้อหาและจัดทำรายละเอียดของแผนฉบับนี้ โดยประกอบด้วยผลการระดมความคิดเห็นที่สำคัญดังต่อไปนี้

- ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 30-31 มีนาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 16-18 มิถุนายน พ.ศ. 2552 ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก
- มติและข้อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกรอบวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยในการสรรหาอธิการบดี เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ข้อเสนอเจตจำนงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยของผู้ตอบรับการสรรหาเป็นอธิการบดี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ผลการประชุมที่มงานคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมเพชรบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ในการนี้มหาวิทยาลัย จึงใคร่ขอความร่วมมือให้คณะ/สำนัก หน่วยงานบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้ศึกษาทำความเข้าใจในสาระสำคัญของกลยุทธ์และโครงการสำคัญที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งจัดให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดให้มีการขยายรายละเอียดของการดำเนินงานในรูปแบบการกำหนดโครงการย่อย กิจกรรมการดำเนินงาน ตลอดจนจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้เกิดผลในโอกาสต่อไป

ขอขอบคุณ คณะกรรมการทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จนทำให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงลงด้วยดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารจากอธิการบดี	V
บทนำ	1
วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ของมหาวิทยาลัย	4
เป้าประสงค์และตัวชี้วัดผลงานหลัก	5
การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ยุค 4 G	6
พันธกิจ	7
โครงสร้างองค์การมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	9
ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	16
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	18
แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	21
กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงาน โครงการหลักภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	22
กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงาน โครงการหลักภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	25
กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงาน โครงการหลักภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	27
กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงาน โครงการหลักภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	30
ภาคผนวก	35
- รายนามคณะผู้จัดทำ	36
- รายชื่อหน่วยงานและอักษรย่อ	38

สารจากอธิการบดี



แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2553-2557 จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย ทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จึงทำให้ได้มาซึ่ง วิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาที่สามารถใช้เป็นเข็มทิศชี้ทางการบริหาร จัดการงานของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาต่อจากนี้ไป จึงใคร่ขอฝากให้ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ศึกษา ทำความเข้าใจถึงสาระสำคัญของ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อร่วมมือ ร่วมใจกันแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดผลงานและ โครงการหลักที่กำหนดขึ้นในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร บุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือจัดทำ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2553-2557 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร บุคลากร ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่จะนำไปใช้ในการบริหารและพัฒนางาน ให้สำเร็จตามพันธกิจ ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2553-2557 ฉบับนี้ มหาวิทยาลัยจัดทำเพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่กำหนดให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับหน่วยงาน ในรูปแบบของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีของกระทรวงและแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ที่กำหนดให้อธิการบดีมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ในการนี้มหาวิทยาลัยจึงได้ริเริ่มจัดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยขึ้นตามรูปแบบของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ขึ้น ภายใต้แนวคิดการวางแผนยุทธศาสตร์ที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยคณะผู้จัดทำอันได้แก่ คณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ได้จัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ การระดมความคิดเห็นและพิจารณานำข้อมูล ความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายมาประกอบ การยกร่างเนื้อหาและจัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ โดยประกอบด้วยผลการประชุมและระดมความคิดเห็นที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

- ผลการประเมินสถานการณ์แวดล้อมและการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา ของมหาวิทยาลัย
- ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 30-31 มีนาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมราชชนนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 16 -18 มิถุนายน พ.ศ. 2552 ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก

- มติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกรอบวิสัยทัศน์การพัฒนาและเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยในการสรรหาอธิการบดี เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ข้อเสนอเจตจำนงเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยของผู้ตอบรับการสรรหาเป็นอธิการบดี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ห้องประชุมราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ผลการประชุมทีมงานคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมเพชรบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผลจากการศึกษาวิเคราะห์และประมวลความเห็นทำให้มหาวิทยาลัยทราบถึงปัจจัยในเชิงยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยพึงต้องให้ความสนใจ และพึงต้องแสวงหาแนวทางในการรับมือหรือแก้ไข เพื่อบริหารจัดการงานตามภารกิจให้ประสบผลสำเร็จว่าประกอบด้วย

1. การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากการเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจ
2. การมีข้อกำหนดจากภายนอกและความต้องการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาระบบคุณภาพให้ได้รับการยอมรับด้านการจัดการมาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ., สมศ., ก.พ.ร.
3. การมีนโยบายการปรับบทบาทของสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนมีจุดเน้นจากเดิมที่มุ่งการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมาเป็นการมุ่งเน้นในด้านการให้บริการวิชาการ
4. การสร้างความชัดเจน และเป็นรูปธรรมของการสืบสานแนวพระราชดำริของในหลวง
5. การที่ประเทศไทยบรรลุข้อตกลงร่วมในการรวมกลุ่มประเทศในระดับอนุภูมิภาคของกลุ่มประเทศอาเซียนตามข้อตกลงร่วมชะอำ-หัวหิน
6. ความต้องการ ขอเรียกร้องให้มีการดำรงเครือข่ายการทำงานแบบร่วมรังสรรค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏและเครือข่ายมหาวิทยาลัยไทย

7. ความต้องการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ชีตความสามารถเชิงแข่งขันและความร่วมมือของภาคประชาชน องค์กร และวิสาหกิจในชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย
8. ความต้องการในการเพิ่มต่อยอดคุณค่าของภูมิปัญญาในระดับชุมชนและท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์และเจตนาธรรมณ์ ในการพระราชทานชื่อราชภัฏ
9. การขยายตัวของกลุ่มคนที่ดำเนินชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรมบริโภคนิยม และการเลียนแบบสังคมต่างประเทศ
10. ความต้องการในการบูรณาการงานตามภารกิจให้ตอบสนองพื้นที่บริการ
11. ความต้องการและนโยบายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมให้นักศึกษาผ่านกิจกรรม และวิถีชีวิตในมหาวิทยาลัย
12. การแสวงหาทุนวิจัยจากภายนอกมาใช้ในการพัฒนางานวิชาการและการผลิตและพัฒนาบัณฑิต
13. การขยายความรุนแรงเชิงแอบแฝงในการแข่งขันกันของสถาบันอุดมศึกษาที่ทำให้จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยลดลง
14. ความต้องการระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักการมาภิบาลและสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

จากประเด็นท้าทายดังกล่าวข้างต้นได้นำไปสู่การทบทวนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในลำดับต่อไป



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

	ค่าเป้าหมาย				
	2553	2554	2555	2556	2557
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ					
1. สร้างสรรค์งานวิชาการที่มีมาตรฐาน ทักษะคนสมัยใหม่คุณภาพและคุณธรรม เพื่อรับใช้สังคมและสืบสานศิลาวัฒนธรรม					
KPI.1.1 ร้อยละของการสร้างผลงานทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ที่เผยแพร่ได้ตรงตามเกณฑ์ของประกาศ กพอ.	80%	90%	100%	100%	100%
KPI.1.2 ร้อยละความสำเร็จในการรับนักศึกษาตามแผนการรับ	80%	85%	90%	95%	95%
KPI.1.3 จำนวนบัณฑิตที่จบการศึกษาด้านการอบรมเวลาและได้งานทำตรงตามสาขาภายใน 1 ปี	60%	65%	70%	75%	75%
KPI.1.4 ร้อยละของความพึงพอใจผู้รับบัณฑิตอยู่ในเกณฑ์สูง	85%	85%	85%	85%	85%
KPI.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (COF)	25%	40%	55%	70%	70%
KPI.1.6 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (TQF)	25%	50%	75%	100%	100%
2. บูรณาการทางวิชาการทั้งศาสตร์และศิลป์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน					
KPI.2.1 จำนวนหลักสูตรหรือโครงการให้บริการวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างสาขา หลักสูตรที่เพิ่มขึ้น	10	15	20	25	25
KPI.2.2 จำนวนรายได้จากบริการวิจัย การให้คำปรึกษาและการให้บริการวิชาการ (ล้านบาท)	20	25	30	35	35
KPI.2.3 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์สาขาต่างๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเชิงบูรณาการ	8	8	16	16	16
3. เป็นองค์การที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
KPI.3.1 มหาวิทยาลัยผ่านการประเมินผลงาน ก.พ.ร. ในระดับดี	3.5	3.75	4.0	4.25	4.25
KPI.3.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และหน่วยงานต้นแบบองค์กรแห่งความพอเพียง	5	5	5	5	5
KPI.3.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ใช้ระบบบริหารการเงินที่มีมาตรฐาน (5 ประเด็น)	5	5	5	5	5

จุดเน้นการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

4G VRU.

Growing Wisdom
สร้างทุนทางปัญญา เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน

Global Linkages

พัฒนาศาสตร์ สร้างเครือข่ายต่อเชื่อมสู่สากล

Good Governance

บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

Green University

มีศูนย์วิจัยด้านภูมิทัศน์ จัดการพลังงาน สิ่งแวดล้อมเหมาะสม

พันธกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 และ 8 ดังนี้

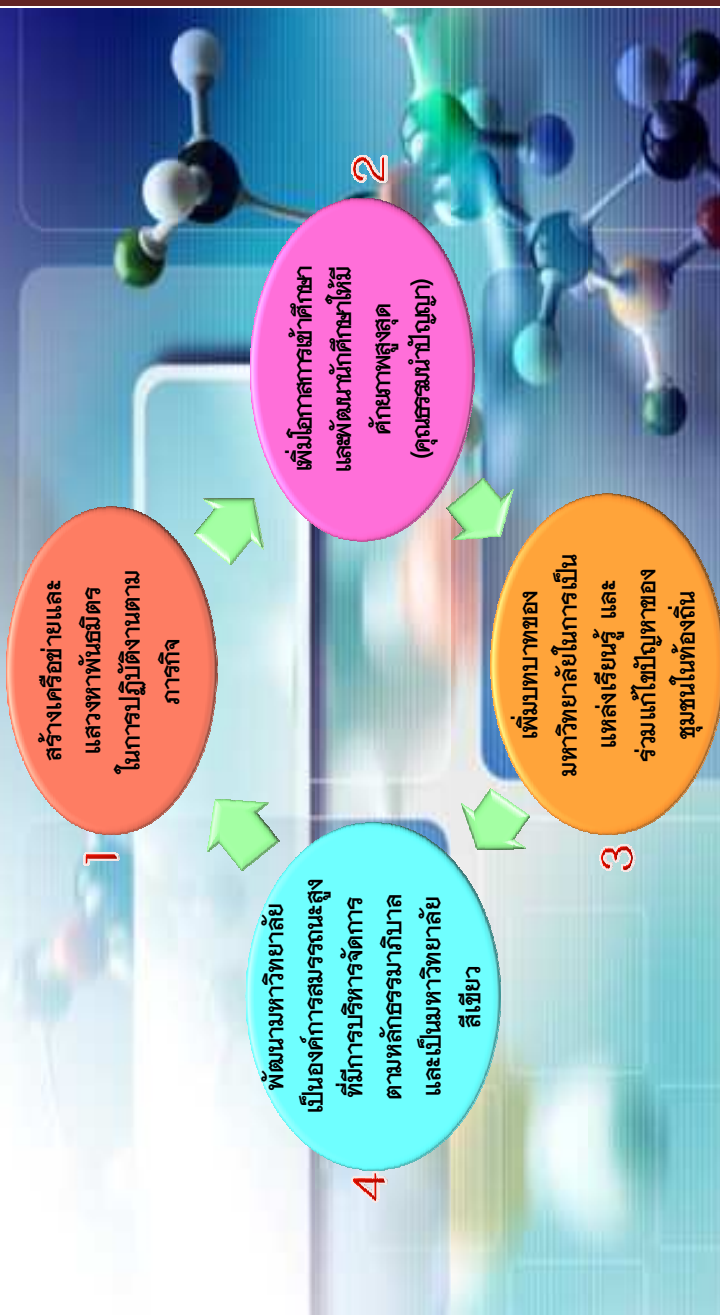
- **มาตรา 7** ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน ของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
- **มาตรา 8** ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้ กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้
 1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
 2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรัก และผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วย ให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้อง ให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
 3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
 4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และ นักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และ ความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน

จากกรอบของวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และประเด็นท้าทายจากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการรับฟังความเห็นของคณะผู้บริหาร คณาจารย์บางส่วนที่ได้มาซึ่งข้อสรุปเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยพึงต้องดำเนินการเพื่อรับมือและก้าวข้ามประเด็นท้าทายและนำพามหาวิทยาลัยให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย



ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน 1

คณะ/วิทยาลัย

คณะ/วิทยาลัย

สานต่อและเพิ่มโครงการความร่วมมือในการจัดการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

จัดเวทีหรือพื้นที่ การประชุมร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการปฏิบัติงาน

แสวงหาทุนวิจัย เงินทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ

สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากลด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาศาสตร์ที่มีความพร้อมกับมหาวิทยาลัยไมอูซาคาเนย์

แสวงหาและพัฒนาชุมชนองค์กรต้นแบบ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่าง

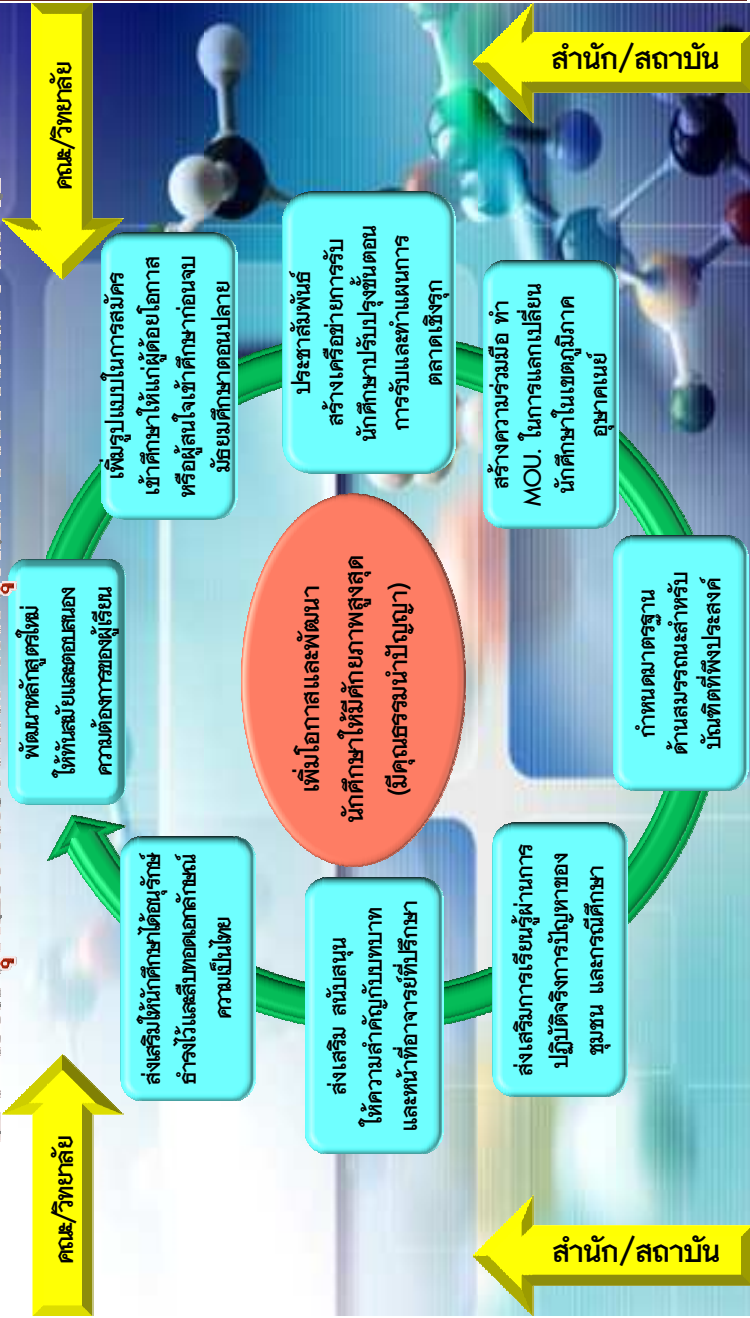
สำนัก/สถาบัน

สำนัก/สถาบัน

ส่งเสริมให้สมาคมศิษย์เก่าจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับเขตพื้นที่และศิษย์เก่า

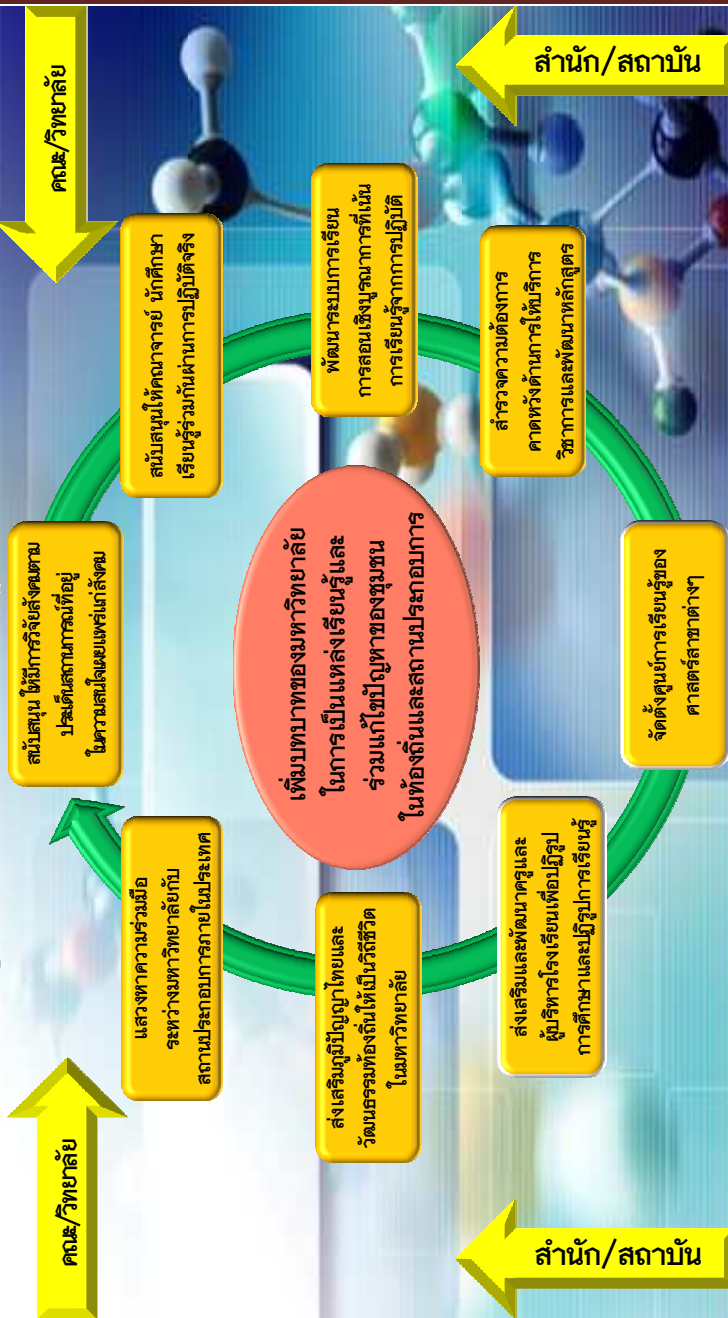
1. สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ
 - สานต่อและเพิ่มโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน สถานประกอบการภายนอกและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ในการจัดการศึกษา การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และการให้บริการวิชาการ
 - แสวงหาทุนวิจัย เงินทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ พัฒนาระบบการเรียนการสอนและการแก้ไขปัญหาของชุมชนและท้องถิ่น
 - แสวงหาและส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาชุมชน องค์กรต้นแบบ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่างในแต่ละด้าน สำหรับนักศึกษาและชุมชนอื่นๆ
 - ส่งเสริมให้สมาคมศิษย์เก่าจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับบัณฑิต และมหาวิทยาลัยกับชุมชน
 - พัฒนามหาวิทยาลัยปรับปรุงภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่สากลด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาศาสตร์และการปฏิบัติการเพื่อชุมชนในสาขาและประเด็นที่มีความพร้อมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานในภูมิภาค อุตสาหกรรม
 - สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วมหรือจัดเวทีหรือพื้นที่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงานหรือเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน 2



2. เพิ่มโอกาสในการเข้าศึกษาและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงสุด (มีคุณธรรมนำปัญญา)
 - พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และสังคม
 - เพิ่มรูปแบบในการสมัครเข้าศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสหรือผู้สนใจเข้าศึกษา ก่อนจบมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - ประชาสัมพันธ์เชิงรุก กำหนดแผนการตลาด สร้างเครือข่ายการรับนักศึกษา ปรับปรุงขั้นตอนการรับและจัดทำแผนการตลาดเพิ่มจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่
 - สร้างความร่วมมือขอตกลงร่วมในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จัดโควตาในการเข้าเรียนให้แก่นักเรียน นักศึกษาในเขตภูมิภาคอุษาคเนย์ผ่านองค์กรหน่วยงานพันธมิตร
 - กำหนดมาตรฐานด้านสมรรถนะสำหรับบัณฑิตที่พึงประสงค์และดำเนินการมาตรฐานการให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
 - ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงในสถานประกอบการ และชุมชนผ่านกิจกรรมการเรียนรู้การสอนและกิจกรรมนักศึกษา
 - ส่งเสริมสนับสนุนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา
 - ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมและร่วมจัดกิจกรรมอนุรักษ์ ถ้ำรงไว้ และสืบทอดเอกลักษณ์ความเป็นไทย และมีบทบาทส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่นด้านการวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน 3



3. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ และการมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น

- สำรวจความต้องการคาดหวังด้านการให้บริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรรูปแบบการให้บริการ ที่สนองต่อความต้องการที่แท้จริงของชุมชนท้องถิ่น
- สนับสนุนให้มีการวิจัยสังคมตามประเด็นสถานการณ์ที่อยู่ในความสนใจของประชาชน สังคมและเผยแพร่สร้างการรับรู้แก่สังคมเป็นระยะๆ
- พัฒนาระบบการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและการใช้ประเด็นปัญหาในชุมชนเป็นฐานให้นักศึกษาได้ร่วมทำงานกับชุมชน
- สนับสนุนให้คณาจารย์ นักศึกษาร่วมกันเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ
- จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์สาขาต่างๆ ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยและด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับชุมชน นักศึกษาทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมและพัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียน เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาและปฏิรูปการเรียนรู้
- ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวิถีชีวิตในมหาวิทยาลัย
- แสวงหาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการภายในประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนหรือผู้ประกอบการในประเทศเพื่อนบ้าน
- เร่งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานและสร้างการรับรู้ถึงศักยภาพและผลงานทางวิชาการ
- พัฒนาต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมเชิงพัฒนาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย และชุมชน ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงาน 4

สนอ.

สนอ.

พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
และหน่วยงานในการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจ

พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กร
สมรรถนะสูง ที่มีการบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็น
มหาวิทยาลัยสีเขียว

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
และสภาพแวดล้อมทางกายภาพ
ของมหาวิทยาลัย

พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์
ที่มุ่งผลลัพธ์และระบบบริหาร
คุณภาพ

คณะ/วิทยาลัย

คณะ/วิทยาลัย

4. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง ที่มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

4.1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- สนับสนุนการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ และการเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางอาชีพของบุคลากรแต่ละสายงาน
- สร้างวัฒนธรรมการเป็นมืออาชีพทางด้านการศึกษาให้แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ผ่านกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล การเสริมสร้างคุณธรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณยกย่องคณาจารย์ดีเด่นในด้านต่างๆ
- พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมการจัดการจัดกิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานและการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างคณาจารย์และบุคลากร
- มอบอำนาจ เสริมพลังและสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานให้แก่คณะสำนัก ในรูปแบบของการกระจายอำนาจ การสนับสนุนงบประมาณ กำลังคน ข้อมูลข่าวสารและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงาน แสวงหาพัฒนาวัตกรรมในการทำงานตามภารกิจหน้าที่และนวัตกรรมการบริหารจัดการ

4.2 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบบริหารคุณภาพ

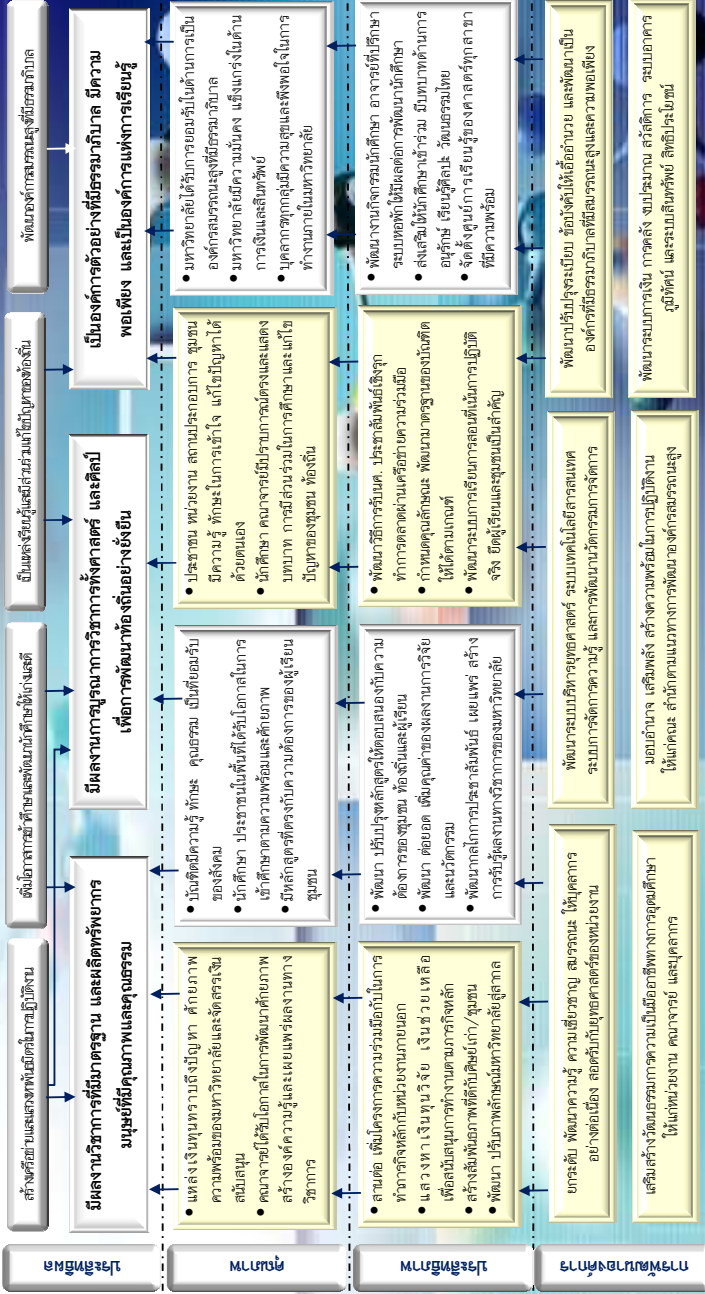
- ปรับปรุงข้อบังคับระเบียบมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและการสร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารจัดการ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์และการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร.
- ส่งเสริมการแสวงหาและพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการจัดการความรู้ภายในมหาวิทยาลัย
- เสริมสร้างความมั่นคงของเงินคงคลังและเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย
- ระบุคณาจารย์ดีเด่น ผลงานเชิงประจักษ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสารจัดการภาพลักษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ Website และสื่ออื่น ๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมตามพันธกิจ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และสมาคมศิษย์เก่า

4.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมทางกายภาพของมหาวิทยาลัย

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมภายในมหาวิทยาลัยให้สื่อถึงการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และความเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีความทันสมัย และมีสุนทรียภาพ
- พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นตัวอย่างขององค์กรแห่งความพอเพียง
- จัดทำ พัฒนาระบบสวัสดิการด้านที่พักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

แผนที่ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในอุษาคเนย์



รายละเอียดของตัวชี้วัดผลสำเร็จ และโครงการ/กิจกรรมสำคัญของกลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ในช่วงปี 2553-2556 มีดังนี้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเครือข่าย แสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1 สนับสนุนและเพิ่มโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน สถานประกอบการภายนอกและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการจัด นวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา การวิจัยและการพัฒนา นวัตกรรม และให้การให้บริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ จำนวน MOU. ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/สถานประกอบการ/มหาวิทยาลัย ระดับความสำเร็จของโครงสร้างเครือข่ายพันธมิตรการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ 	1.1.1 โครงการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และพัฒนาความร่วมมือในการจัดการศึกษา 1.1.2 โครงการเครือข่ายการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น 1.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการให้บริการวิชาการ	คณะ. สสว. สสร. สวพ., สวป.
1.2 แสวงหาทุนวิจัยเงินทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ พัฒนาระบบ การเรียนการสอนและผลการแก้ไขปัญหา ของชุมชนและท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนวิจัย ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้การให้บริการ วิชาการ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินสนับสนุนจาก ภายนอก 	1.2.1 โครงการจัดทำแผนแม่บทและจัดทำทุน สนับสนุนและพัฒนาองคกรการวิจัย 1.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบ การเรียนการสอนและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	คณะ. สสว., สสร., สวพ., สวป.
1.3 แสวงหาและส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาชุมชน องค์การต้นแบบเพื่อ พัฒนาเป็นแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ ตัวอย่างในด้านต่างๆ สำหรับนักศึกษา และชุมชนอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแหล่ง/ ศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่าง 	1.3.1 โครงการพัฒนาชุมชน องค์การต้นแบบ ด้านการบริหารจัดการ ผลิตภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ 1.3.2 โครงการศูนย์จัดการความรู้ โครงการ การตามแนวพระราชดำริ	คณะ. สสว., สสร., สวพ.

รายละเอียดของตัวชี้วัดผลสำเร็จ และโครงการ/กิจกรรมสำคัญของกลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ในช่วงปี 2553-2557 มีดังนี้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเครือข่าย แสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1 สานต่อและเพิ่มโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน สถานประกอบการภายนอกและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการจัดการศึกษา การวิจัยและการพัฒนา นวัตกรรม และการให้บริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ ● จำนวน MOU. ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/สถานประกอบการ/มหาวิทยาลัย ● ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายพันธมิตรการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ 	1.1.1 โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ และพัฒนาความร่วมมือในการจัดการศึกษา 1.1.2 โครงการเครือข่ายการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น 1.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการให้บริการวิชาการ	คณะ, สสว. สสร. สวพ., สวป.
1.2 แสวงหาทุนวิจัยเงินทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ พัฒนาระบบ การเรียนการสอนและการแก้ไขปัญหา ของชุมชนและท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนวิจัย ● ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้การให้บริการ วิชาการ ● ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินสนับสนุนจาก ภายนอก 	1.2.1 โครงการจัดทำแผนแม่บทและจัดทำทุน สนับสนุนและพัฒนากองทุนการวิจัย 1.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบ การเรียนการสอนและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	คณะ, สสว., สสร., สวพ., สวป.
1.3 แสวงหาและส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาชุมชน องค์กรต้นแบบเพื่อ พัฒนาเป็นแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ ตัวอย่างในด้านต่างๆ สำหรับนักศึกษา และชุมชนอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแหล่ง/ ศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่าง 	1.3.1 โครงการพัฒนาชุมชน องค์กรต้นแบบ ด้านการบริหารจัดการ ผลิตภัณฑ์ ชุมชน การจัดการสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจพอเพียง 1.3.2 โครงการศูนย์จัดการความรู้ โครงการ ตามแนวพระราชดำริ	คณะ, สสร., สวพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>1.4 ส่งเสริมให้สมาคมศิษย์เก่าจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับบัณฑิตและมหาวิทยาลัยกับชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับความสำเร็จในการกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีดำเนินการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่าที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 	<p>1.4.1 โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>1.4.2 โครงการรางวัลเจ้าฟ้าสำหรับศิษย์เก่าที่ประสบผลสำเร็จ</p>	<p>คณะ, กพน.</p>
<p>1.5 พัฒนามหาวิทยาลัยรับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่สากลด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาศาสตร์และการปฏิบัติการเพื่อชุมชนที่มีความพร้อมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาหน่วยงานในภูมิภาคอุษาคเนย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มหาวิทยาลัยได้รับการจัดลำดับที่เชิงแข่งขันของมหาวิทยาลัย ในเวทีการจัดลำดับของหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับของประชาคมอุดมศึกษา • ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งวิทยาลัย 	<p>1.5.1 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการและสารสนเทศศาสตร์</p> <p>1.5.2 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยอุษาคเนย์</p> <p>1.5.3 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล</p> <p>1.5.4 โครงการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน สำหรับชาวต่างชาติในภูมิภาคอุษาคเนย์</p>	<p>คณะ, สสว, สสร., วอน, สทท., สวป.</p>
<p>1.6 สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วม หรือจัดเวที หรือพื้นที่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงานหรือเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละของอาจารย์ที่มาเสนอผลงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการทุกรูปแบบ 	<p>1.6.1 โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ และเผยแพร่ผลงานวิชาการ ระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1.6.2 โครงการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในต่างประเทศ</p>	<p>คณะ, สสว, สวพ, กสว.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มโอกาสในการเข้าศึกษาและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงสุด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1 พัฒนากลยุทธ์ใหม่ให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแล้วเสร็จ 	2.1.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์ TOF	คณะ, สสว.
2.2 เพิ่มรูปแบบในการสมัครเข้าศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสหรือผู้สนใจเข้าศึกษาก่อนจบมัธยม ศึกษาตอนปลาย	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนตามรูปแบบการรับนักศึกษาใหม่ที่เพิ่มขึ้นของนักศึกษาใหม่ทั้งหมด ● จำนวนรูปแบบในการสมัครเข้าศึกษาที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง 	2.2.1 โครงการขยายโอกาสและพัฒนารูปแบบการรับนักศึกษา	คณะ, สสว., สวช.
2.3 ประชามติพันธมิตรเชิงรุก กำหนดแผนการตลาดสร้างเครือข่ายการรับนักศึกษา ปรับปรุงขั้นตอนการรับและจัดทำแผนการตลาดเพิ่มจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการแผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 	2.3.1 โครงการพัฒนาแผนการตลาดเชิงรุก	คณะ, สสว., วอน.
2.4 สร้างความร่วมมือข้อตกลงร่วมในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จัดโควตาในการเข้าเรียนให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในเขตภูมิภาคอาเซียนผ่านองค์กรหน่วยงานพันธมิตร	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนนศึกษาในเขตภูมิภาคอาเซียน ● จำนวนนักศึกษาดังชาติที่รับเข้าเรียนและร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนนศึกษา 	2.4.1 โครงการรับนักศึกษาและแลกเปลี่ยนนศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยในเขตภูมิภาคอาเซียน 2.4.2 โครงการจัดหาและให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาในภูมิภาคอาเซียน	คณะ, สสว., กพท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>2.5 กำหนดมาตรฐานด้านสมรรถนะ สำหรับบัณฑิตที่จบระดับบัณฑิต และดำเนินการให้บัณฑิตเข้าได้รับการพัฒนามาตรการให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จในการกำหนดมาตรฐานด้านสมรรถนะสำหรับบัณฑิตที่ประสงค์ ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน 	<p>2.5.1 โครงการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะสำหรับบัณฑิตรายบุคคล</p> <p>2.5.2 โครงการส่งเสริมการส่งเสริมสมรรถนะและประเมินการที่ที่ประสงค์ของนักศึกษา (Competencies Transcript)</p>	<p>คณะ, ศสค., กพน.</p>
<p>2.6 ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้การปฏิบัติจริงในสถานประกอบการและชุมชนผ่านกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมโครงการสหกิจศึกษา ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการศึกษา 	<p>2.6.1 โครงการพัฒนางานสหกิจศึกษาและการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>2.6.2 โครงการสร้างส่งเสริมสุขภาพและกิจกรรมกีฬา</p> <p>2.6.3 โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเขตภูมิภาคภาคกลาง</p>	<p>คณะ, ศสว.</p> <p>คณะ, กพน.</p> <p>คณะ, กพน.</p>
<p>2.7 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของอาจารย์ที่ปรึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินอาจารย์ที่ปรึกษา 	<p>2.7.1 โครงการพัฒนารวมงานอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<p>คณะ, กสว., กพน.</p>
<p>2.8 ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมและร่วมจัดกิจกรรมอนุรักษ์รักษ์หัวใจและสืบทอดเอกลักษณ์ความเป็นไทยและมีบทบาทส่วนร่วม ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นด้านวัฒนธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงาน โครงการ ที่กำหนด ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงาน โครงการ ที่นำความรู้ไปใช้ได้ 	<p>2.8.1 โครงการจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>2.8.2 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์เยาวชนไทยให้แก่นักศึกษา</p>	<p>คณะ, ศสว.</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ และถาวรมีบทบาทในการแก้ไข้ปัญหาของชุมชน ท้องถิ่น	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.1 สํารวจความต้องการคัดคว้ดด้านภาวให้บริกาารวิชาการและพัฒนาหลักสูตรรูปแบบภาวให้บริกาาร ที่สนองต่อความต้องการที่แท้จริงของชุมชนท้องถิ่น	3.1 สํารวจความต้องการคัดคว้ดด้านภาวให้บริกาารวิชาการและพัฒนาหลักสูตรรูปแบบภาวให้บริกาาร ที่สนองต่อความต้องการที่แท้จริงของชุมชนท้องถิ่น	● จำนวนรายงานผลการศึกษาและหลักสูตรภาวให้บริกาารวิชาการที่พัฒนาขึ้นใหม่เพื่อสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น	3.1.1 โครงการสำรวจและวิจัยตลาดด้านภาวให้บริกาารวิชาการ 3.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตร รูปแบบและคุณภาพภาวให้บริกาารทางการเพื่อเห็นรายได	คณะ, สลว., สสร. ศภษ. และศวท.
3.2 สนับสนุนให้ภาววิจัยสังคตามปัญหาและสถานการณ์ที่อยู่ใความสนใจของประชาชน สังคม เผยแพร่สร้างภาวรับรู้แก่สังคเป็นระยะ	3.2 สนับสนุนให้ภาววิจัยสังคตามปัญหาและสถานการณ์ที่ดำเนินภาวแล้วเสร็จและเผยแพร่ลงในสื่อสภววลชน	● ร้อยละของผลงานวิจัยตามปรมเต็มปัญหา/สถานการณ์ที่ดำเนินภาวแล้วเสร็จและเผยแพร่ลงในสื่อสภววลชน	3.2.1 โครงการส่งเสริมและจัดสรรทุนภาววิจัยเพื่อตอบประเด็นปัญหาที่อยู่ในความสนใจของประชาชนสังค 3.2.2 โครงการส่งเสริมงานภาววิจัยสถาบัน 3.2.3 โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สังค	คณะ, สวพ. และสวช.
3.3 พัฒนาระบบภาวเรียนภาวสอนเชิงบูรณาการที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางมุ่งเน้นภาวเรียนรู้จากการปฏิบัติและการใช้ประเด็นปัญหาในชุมชนเป็นฐานให้นักศึกษาได้ร่วมทำงานกับชุมชน	3.3 พัฒนาระบบภาวเรียนภาวสอนเชิงบูรณาการที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางมุ่งเน้นภาวเรียนรู้จากการปฏิบัติและการใช้ประเด็นปัญหาในชุมชนเป็นฐานให้นักศึกษาได้ร่วมทำงานกับชุมชน	● ระดับความสำเร็จของภาวพัฒนาระบบภาวเรียนที่เน้นผู้เรียนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	3.3.1 โครงการพัฒนาผู้จัดระบบภาวเรียน 3.3.2 โครงการที่ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง 3.3.3 โครงการพัฒนาระบบและงานภาวสอน 3.3.4 โครงการจัดการภาวเรียนภาวสอนให้แก่คณาจารย์ 3.3.5 โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยในชั้นเรียน	คณะและสลว.,
3.4 สนับสนุนให้คณาจารย์ นักศึกษา ร่วมกันเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไข้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่นสถาบันประกอบการ	3.4 สนับสนุนให้คณาจารย์ นักศึกษา ร่วมกันเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไข้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่นสถาบันประกอบการ	● ร้อยละของอากาขที่ผ่านการประเมินด้านการจัดการเรียนที่เน้นผู้เรียนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง ● ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินภาวเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	3.4.1 โครงการส่งเสริมวิจัยปฏิบัติภาวแบบมีส่วนร่วมในระดับชุมชน 3.4.2 โครงการเรียนรู้ปฏิบัติภาวการสรสรค์สร้างชุมชน	คณะ, สลว., สสร. สวพ. และ กพท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.5 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์สาขาต่างๆ ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยและด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์สาขาต่างๆ 	3.5.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการ/ศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์เฉพาะด้าน	คณะ, สสว., ศษษ. และ ศวศ.
3.6 ส่งเสริมและพัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การศึกษาและการบริการการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของครูและผู้บริหารโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา 	3.6.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะให้แก่ครูและผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่าย 3.6.2 โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ 3.6.3 โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิต	คณะ, สสว. และ สรลธ.
3.7 แสวงหา ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวิถีชีวิตในมหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนองค์ความรู้ภูมิปัญญาพื้นบ้านที่รวบรวมและเผยแพร่ 	3.7.1 โครงการศึกษารวบรวมองค์ความรู้ดั้งเดิมที่เป็นภูมิปัญญาพื้นบ้าน และวัฒนธรรมท้องถิ่น 3.7.2 โครงการเผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้แก่นักศึกษา 3.7.3 โครงการประชุมสัมมนาสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวัฒนธรรมและความสำคัญของการนำมิติทางวัฒนธรรมเพื่อลงสู่การปฏิบัติ	คณะ, กสว. และ กพณ.
3.8 แสวงหาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ ภายในประเทศไทย เพื่อแก้ไขปัญหาค่าและพัฒนาชุมชนหรือผู้ประกอบการในระเทศเพื่อนบ้าน	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการความร่วมมือที่ดำเนินการพัฒนาชุมชน ผู้ประกอบการในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน 	3.8.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือกับองค์การภายนอกในการพัฒนาชุมชน องค์การผู้ประกอบการในประเทศเพื่อนบ้าน	คณะและ สสว., สสว. สวพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.9 เร่งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานและสร้างการรับรู้ถึงศักยภาพและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนวารสารทางวิชาการภายในที่พิมพ์เผยแพร่ได้ทันตามรอบเวลาที่กำหนด ● จำนวนบทความ ผลงานทางวิชาการและการปฏิบัติงานที่เผยแพร่ผ่านรายการวิทยุกระจายเสียงและรายการโทรทัศน์ในระดับประเทศ 	3.9.1 โครงการส่งเสริมการผลิตรายการทางวิชาการ 3.9.2 โครงการสื่อสาร เผยแพร่ ผลงานวิชาการและผลการปฏิบัติงานผ่านสื่อสามารวมชน	คณ. สสว., สสร. สวพ. และสวช
3.10 พัฒนาต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมเชิงพัฒนาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและชุมชน ท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานทางวิชาการที่สร้างรายได้และได้รับการรับรองสิทธิ์ ● รายได้จากผลการต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมเชิงพัฒนา 	3.10.1 โครงการจัดทำเอกสาร ตำราหนังสือทางวิชาการและงานวิจัย 3.10.2 โครงการจดทะเบียนลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรผลงานวิจัยและนวัตกรรม	คณ.และสวพ., ศวศ. คณอ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์การสมรรถนะสูง ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.1	พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรและหน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกที่เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกที่เพิ่มขึ้น จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น 	คณ. และสนอ.
4.1.1	สนับสนุนการศึกษาค้นคว้า และฝึกอบรม	ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ และการเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางอาชีพของบุคลากรแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> 4.1.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร จัดทำและจัดสรรทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ 4.1.1.2 โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งตามเส้นทางอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน 4.1.1.3 โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการอบรมหลักสูตรระยะสั้นสำหรับบุคลากร 4.1.1.4 โครงการศึกษาดูงานสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ 	คณ. และสนอ.
4.1.2	สร้างวัฒนธรรมการเป็นมืออาชีพทางด้านการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ จำนวนบุคลากรที่มีผลการพัฒนาสมรรถนะตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> 4.1.2.1 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรต้นแบบด้านการสอนการวิจัยและบริการวิชาการ 4.1.2.2 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 4.1.2.3 โครงการรางวัลห้าห้าสำหรับอาจารย์และบุคลากร 4.1.2.4 โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม 	คณ. และสนอ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>4.1 พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</p> <p>4.1.3 พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานได้ บุคลากรกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปี และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน • ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมิน การปฏิบัติงานในระดับดีขึ้นไป 	<p>4.1.3.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินและ พัฒนาระบบการรายงานบุคคล</p> <p>4.1.3.2 โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	<p>คณศ., สสว. และ สสนอ.</p>
<p>4.1.4 ส่งเสริมการจัดการจัดกิจกรรมเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนา ขีดความสามารถในการทำงานและการ ถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างคณาจารย์ และบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมประชุมเพื่อ พัฒนาองค์การ ระบบงาน • จำนวนระบบการจัดการความรู้ที่พัฒนา แล้วเสร็จและเข้าถึงได้ • จำนวนช่องทางทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 	<p>4.1.4.1 โครงการพัฒนาองค์การเรียนรู้ และระบบการจัดการความรู้</p> <p>4.1.4.2 โครงการชุมชนนักปฏิบัติพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้อุดมศึกษา</p>	<p>คณศ., สสว., สสนจ., สสนอ. และ สวช.</p>
<p>4.1.5 มอบอำนาจเสริมพลังและสร้างความพร้อม ในการปฏิบัติงานให้แก่คณะ สำนัก ในรูปแบบของภาคราชการอย่างมั่นคง การสนับสนุนงบประมาณกำลังคน ข้อมูลข่าวสารและนวัตกรรมการบริหาร จัดการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา • จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่จัดทำแล้ว เสร็จ • ร้อยละของความสำเร็ของ การดำเนินงานตามแผนผลการเมิกจ่าย งบประมาณ 	<p>4.1.5.1 โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p> <p>4.1.5.2 โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>4.1.5.3 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะ/ศูนย์/สำนัก</p>	<p>สสนอ.: กองกลาง สสนอ. และ สสนพ.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>4.1 พัฒนาระบบของบุคลากรและหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</p> <p>4.1.6 ส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานแสวงหา พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่และนำวัดกรรมกรบริหารจัดการ</p>	<p>● จำนวนวัดกรรมกรที่ได้รับการพัฒนา โดยบุคลากร</p>	<p>4.1.6.1 โครงการศึกษาดูงานเพื่อเทียบเคียง และพัฒนาระบบการบริหารปฏิบัติงาน องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>4.1.6.2 โครงการประกวดและมอบรางวัล การพัฒนามาตรกรรมการจัดการ</p>	<p>คณร. สนอ. กองกลาง</p>
<p>4.2 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบบริหารคุณภาพ</p> <p>4.2.1 ปรับปรุงข้อบังคับระเบียบมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับระดับประสิทธิภาพ การทำงาน การสร้างเสริมบรรยากาศ ทางการบริหารจัดการ</p>	<p>● จำนวนระเบียบกฎหมายใหม่และที่มีมีการ ปรับปรุงประกาศใช้</p> <p>● ระดับความสำเร็จของการศึกษาแนว ทางแก้ไขข้อบกพร่องที่ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p>	<p>4.2.1.1 โครงการศึกษาทบทวนจัดทำ แผนพัฒนาระเบียบข้อบังคับ</p> <p>4.2.1.2 โครงการจัดทำคู่มือและฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติ ราชการสำหรับบุคลากรทุกสายงาน</p>	<p>สนอ. กองกลาง</p>
<p>4.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์และการพัฒนา ระบบคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร.</p>	<p>● คะแนนค่าเฉลี่ยผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีเพิ่มขึ้น</p> <p>● มหาวิทยาลัยผ่านการประเมินระบบ คุณภาพของ สกอ. สมศ.</p>	<p>4.2.2.1 โครงการจัดทำและทบทวนแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>4.2.2.2 โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2.2.3 โครงการเสริมสร้างความเข้าใจ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ และการบริหารผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงาน</p> <p>4.2.2.4 โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ และการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>4.2.2.5 โครงการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการหน่วยงานกลาง</p>	<p>สนอ. กพ.ร. และสมจ.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>4.2 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบบริหารคุณภาพ</p> <p>4.2.3 ส่งเสริมการแสวงหาและพัฒนานวัตกรรม การจัดการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็น องค์การแห่งการเรียนรู้</p> <p>4.2.4 ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการและ การสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการ จัดการความรู้ภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>4.2.5 เสริมสร้างความมั่นคงของเงินคงคลัง และเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของ มหาวิทยาลัย</p> <p>4.2.6 ระบุต้นทุนต่อลักษณะ ผลงานงานเชิงประจักษ์ ของมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสาร การ ภาวลักษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ Website และสื่ออื่น ๆ รวมทั้งจัดการรณ ตามพันธกิจ การนำเทคโนโลยีประ โยชน์ต่อ สังคม และสาคคืบหน้า</p>	<p>● ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม การประชุมสภาและคณะกรรมการภายใน จำนวนโครงการริเริ่มเพื่อพัฒนา นวัตกรรมจัดการที่ดำเนินการแล้ว เสร็จตามแผนที่กำหนด</p> <p>● จำนวนงบประมาณข้อมูลพัฒนา และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</p> <p>● จำนวนเครือข่ายการสื่อสารและระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่พัฒนาขึ้น</p> <p>● ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินทรัพย์ของ มหาวิทยาลัย</p> <p>● ร้อยละของรายได้เพิ่มจากการจัดการ สิทธิประโยชน์</p> <p>● ร้อยละความสำเร็จของแผนสื่อสาร ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>4.2.3.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น องค์การสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA</p> <p>4.2.3.2 โครงการสร้างเสริมธรรมภิบาล ทาง การบริหาร</p> <p>4.2.4.1 โครงการพัฒนาระบบงาน ฐานข้อมูล สัมมนาการปฏิบัติงาน/การบริหาร</p> <p>4.2.4.2 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>4.2.5.1 โครงการตรวจสอบบัญชีและ สินทรัพย์ประจำปี</p> <p>4.2.5.2 โครงการพัฒนางานจัดหารายได้ จากสินทรัพย์และสิทธิประโยชน์</p> <p>4.2.6.1 โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เชิงรุกและสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>4.2.6.2 โครงการพัฒนา Web 2.0 ของ มหาวิทยาลัย คณะ สำนัก</p>	<p>สน.อ.กากลาง, สน.อ.กานน., สน.จ.</p> <p>สน.อ. : กนผ. และทุกหน่วยงาน</p> <p>สน.อ. : กอกลาง, สน.อ. : กอส.</p> <p>สน.อ. : กอกลาง, สน.อ. : กนผ. สวช.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>4.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมทางกายภาพ</p> <p>4.3.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว การเป็น สถาบันอุดมศึกษาที่ทันสมัย มีสุนทรียภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นที่สีเขียวและแสดงถึงสุนทรียภาพ ● ร้อยละของห้องเรียน สิ่งก่อสร้างที่สะอาด และได้รับการพัฒนาปรับปรุง 	<p>4.3.1.1 โครงการจัดทำผังแม่บทการพัฒนา ภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>4.3.1.2 โครงการปรับปรุง พัฒนารูมทัศน์ ภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>4.3.1.3 โครงการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและ ก่อสร้างอาคารเรียน</p> <p>4.3.1.4 โครงการจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุน การจัดการศึกษาและการบริหารจัดการ</p> <p>4.3.1.5 โครงการ Zero waste</p>	<p>คณะ สนอ.: กองกลาง,</p>
<p>4.3.2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความอย่างขององค์กรแห่งความพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จในดำเนินงานตาม แผนการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง ● ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แผนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน 	<p>4.3.2.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัย และหน่วยงานให้เป็นอย่างดีของ องค์กรแห่งความพอเพียง</p> <p>4.3.2.2 โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ รณรงค์เพื่อการประหยัดพลังงาน</p>	<p>สตร. และทุกหน่วยงาน</p>
<p>4.3.3 จัดทำ พัฒนาระบบสวัสดิการด้านที่พักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละโครงการพัฒนาด้านสวัสดิการ ที่ดำเนินงานได้สำเร็จตามแผน 	<p>4.3.3.1 โครงการปรับปรุง จัดทำและก่อสร้าง ที่พักอาศัยสำหรับบุคลากร</p> <p>4.3.3.2 โครงการปรับปรุง พัฒนา ที่พักและ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย</p>	<p>คณะ, สนอ.,กองกลาง, สนอ.,กองพัฒนา</p>

ภาคผนวก

ภาคผนวก

รายนามคณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- ศ.พลโท ดร.โอภาส รัตนบุรี
- ดร.อุทัย ดุลยเกษม
- รศ.ดร.อิสระ สุวรรณบิล
- ดร.นิติภูมิ นวรัตน์
- อาจารย์ฉัตรมงคล แน่นหนา

คณะกรรมการกำหนดเนื้อหา

- รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
- อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรี อุดลย์ วิวัฒน์ปฏิพิ
- อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว
- รศ.สมศิริ อรุโณทัย
- ผศ.ร.ท.หญิงวิภาวี เกียรติศิริ
- อาจารย์ ดร.สุเทพ บุญซ้วน
- ผศ.ดร.อรสา โกศลานันทกุล
- อาจารย์ จิตเจริญ สอนขวัญ

รายนามผู้ร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์

1. ศ.พลโท ดร.โสภาส รัตน์บุรี
2. รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
3. อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทราญแก้ว
4. อาจารย์ ดร.สุเทพ บุญซ้อน
5. อาจารย์จิตเจริญ ศรขวัญ
6. ผศ.ดร.อรสา โกศลานันทกุล
7. ผศ.สุวิทย์ ฉุยฉาย
8. ผศ.คำทอง มหวงศ์วิริยะ
9. อาจารย์สุทธินันท์ สายสุวรรณ
10. อาจารย์ชนินดา อาคมวัฒน์
11. อาจารย์ปัญญาชน สงวนเกียรติ
12. อาจารย์อำพล เทศดี
13. ผศ.ดร.อุษา คงทอง
14. ผศ.สิทธา มณีแสง
15. นางสาวสุดชีวา พูลเกษม
16. ผศ.ดร.เจษฎา ความคุ่นเคย
17. อาจารย์ประพันธ์พงษ์ ชื่นพงษ์
18. นางสาวเอมอร สำเนา
19. อาจารย์อำนาจ มั่นทน
20. อาจารย์สุนทรี จินธรรม
21. อาจารย์ ดร.สิตา ทิศาดลติลา
22. ผศ.ร.ท.หญิงวิภาวี เกียรติศิริ
23. นางสาวบุญรักษา อรรถพันธ์
24. รศ.วรุณี เขาว์สุขุม
25. นางสาวนัฐกานต์ อ่อนสำลี
26. นางนันทกานต์ บุตรบาล
27. นางสาวไอลดา วงศ์ปรีชา
28. ผศ.ทรงพลธนฤทธิ์ มฤครัฐอิน
29. ผศ.ดร.นฤมล ธนานันต์
30. อาจารย์ ดร.น้ำฝน คิตะจิตต์
31. อาจารย์ณฤพันธ์ อาษาไกรสร
32. นางสาวสุชาดา บัวใบ
33. นางปาริชาติ เพชรวิเศษ
34. ผศ.เอก ศรีชัย
35. อาจารย์พุทธะ ณ บางช้าง
36. อาจารย์วิภาวี ชาตะนัย
37. นางพรรณศรี รักหลวง
38. ผศ.ประจวบ ติบุตร
39. อาจารย์เอกพร ต้นศรีประชาศิริ
40. นางจุฑามาศ วงศ์แสง
41. อาจารย์ ดร.กาญจนา สุจินะพงษ์
42. ผศ.ดร.ศศมล ผาสุข
43. อาจารย์สุรางค์ พรหมสุวรรณ
44. นางสาวกรรณิการ์ วงษ์บัณฑิต
45. ผศ.อิงอร วงษ์ศรีรักษา
46. นางสาววันเพ็ญ อินวอ
47. รศ.ดร.ศรีน้อย ชุ่มคำ
48. รศ.ศิริพร ศรีเฉลียง
49. รศ.สมศิริ อรุโณทัย
50. นางสาวฉวีวรรณ ศิลสุวรรณเณ
51. นางสาวกรรณิการ์ ทราหมณ์สำราญ
52. นางอารีย์ ทิพรส
53. ว่าที่ ร.ต. สมยศ มงคลเดช
54. นางสาวกรรณิกา สร้อยสำโรง
55. นายกำพลศักดิ์ มณีงาม
56. นายพูลลาภ หนูสวาสดี
57. นางสาวพัชรี หาลา
58. นางสาวเบญจวรรณ คงพึง
59. ผศ.เทียมจันทร์ อำแหว
60. นางสาววิมล มีสมพร

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| 31. อาจารย์ ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์ | 62. นางสาวศุภลักษณ์ จันทร์วงศ์ |
| 63. นางสาวจิรณีย์ หอยแก้ว | 88. ผศ.ศิริลักษณ์ บุญมา |
| 64. ผศ.ประทุม กาญจนาคาร | 89. อาจารย์อรอุมา จริ่งจิตร |
| 65. นางรัชนีกร ดวงอาจ | 90. นางสาวสุพรรณษา เจริญพร |
| 66. นางสาวพัทธนันท์ แสงปาก | 91. นางสาวจางุพัจน์ มีสันทัด |
| 67. นายพิชิต ตั้งพานิชวงศ์ | 92. นางสมฤดี คัชมาตย์ |
| 68. ผศ.ดร.สุวรรณา โชติสุกานต์ | 93. นางสาวณัฏฐา ปั่นอยู่ |
| 69. อาจารย์ ดร.กันภา สุขลัม | 94. นายชัชวาล แสงเพชร |
| 70. นางวิไลลักษณ์ พงษ์แพทย์ | 95. นางสาวเพียงใจ เสือเอก |
| 71. นางสาวสุจิตรา แนนใหม่ | 96. นางสาวอรอุมา พรหมน้อย |
| 72. รศ.ดร.มานะ ขาวเมฆ | 97. นางสาวจิราพร พรไธสง |
| 73. ผศ.ดร.สุธี พรรณหาญ | 98. ผศ.ดร.ชาติรี เกิดธรรม |
| 74. อาจารย์ ดร.อรรวรรณ ภัทสรศิริ | 99. อาจารย์มานิต ทองจันทร์ |
| 75. นางสาวนิตยา ประชาธิโก | 100. ผศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล |
| 76. อาจารย์กาญจนา ติวชัยพงศ์ | 101. อาจารย์อุบล ไม้พุ่ม |
| 77. อาจารย์เลอลักษณ์ โภทกานนท์ | 102. อาจารย์พิชญาณี เขิงศิริ ไชยยะ |
| 78. นางสาวเนตรศรีนทร์ พิมพ์จันทร์ | 103. อาจารย์สุนี ปัญจะเทวคุปต์ |
| 79. อาจารย์ ดร.เปรมจิตร์ บุญสาย | 104. ผศ.วรรณิกา พาณิชกรกุล |
| 80. นางสาวกานต์มณี ไวยครุฑ | 105. รศ.ดร.จุไร โชคประสิทธิ์ |
| 81. นางสาวกมลวรรณ พรหมมา | 106. ผศ.สุทธิพร สุวรรณโณ |
| 82. อาจารย์นิยม เขยแก้วษ์ | 107. นายมานิช เงามูทอง |
| 83. นางสาวชญาธิสา ณ เทพ | 108. นางสุภารัตน์ คำเพราะ |
| 84. นางสาวกฤตณา บุญญานูเคราะห์ | 109. นางสาวศิริณา พาที |
| 85. ผศ.จินตนา จันทร์ศิริ | 110. นางสุกานดา แจ้งกัน |
| 86. นางสาวฐิติกานต์ จิตรจา | 111. นางสาววีร์สุดา พรหมประดิษฐ์ |
| 87. นางเทียนทอง วงษ์คำหาร | |

รายชื่อหน่วยงานและลักษณะที่อยู่

ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบหน่วยงาน
1. คณะครุศาสตร์ : คณะคต.	คณะ	22. สถาบันวิจัยและพัฒนา : สวพ.	สถาบัน
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ : คณะมส.	คณะ	23. สำนักศึกษาทั่วไป	เทียบเท่างาน
3. คณะวิทยาการจัดการ : คณะวจก.	คณะ	24. สำนักงานสถาบันราชภัฏวไลย	เทียบเท่ากอง
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : คณะวท.	คณะ	25. สำนักงานอธิการบดี : สนอ.	สำนัก
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม : คณะทอ.	คณะ	26. สนอ.-กองกลาง : กก.	กอง
6. คณะเทคโนโลยีการเกษตร : คณะทก.	คณะ	27. สนอ.-กองนโยบายและแผน : กนพ.	กอง
7. บัณฑิตวิทยาลัย : บว.	เทียบเท่าคณะ	28. สนอ.-กองพัฒนานักศึกษา : กพน.	กอง
8. วิทยาลัยการจัดการและสารสนเทศ : วทส.	เทียบเท่าคณะ	29. สำนักศิลปวัฒนธรรม : สศว.	เทียบเท่างาน
9. วิทยาลัยอนุบาลย์ : วอน.	เทียบเท่าคณะ	30. สำนักสิทธิประโยชน์ : สสป.	เทียบเท่างาน
10. ศูนย์ให้การศึกษาเชียร์	เทียบเท่างาน	31. สำนักมาตรฐานและจัดการคุณภาพ : สมจ.	เทียบเท่างาน
11. ศูนย์ให้การศึกษาเอกศาสตร์	เทียบเท่างาน	32. ศูนย์สหกิจศึกษา : คสศ.	เทียบเท่างาน
12. ศูนย์ให้การศึกษานางแดงคอย*	เทียบเท่างาน	33. ศูนย์แม่พระวิสาทิจ : ศพพ.	เทียบเท่างาน
13. ศูนย์ให้การศึกษาภามินทร์บุรี*	เทียบเท่างาน	34. ศูนย์วิทยาศาสตร์ : ศวค	เทียบเท่างาน
14. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ : วนภ.	เทียบเท่าคณะ	35. ศูนย์ภาษา : ศภษ.	เทียบเท่างาน
15. โรงเรียนสาธิต : รสธ.	เทียบเท่าคณะ	36. ศูนย์หนังสือและเอกสารตรา : ศนอ.	เทียบเท่างาน
16. โครงการ Executive	เทียบเท่างาน	37. ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ : ศฝป.	เทียบเท่างาน
17. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน : สสว.	สำนัก	38. สถาบันวิจัยเพื่อการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น : สวศ.	เทียบเท่างาน
18. สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ : สสร.	สำนัก	39. หน่วยตรวจสอบภายใน	เทียบเท่างาน
19. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : สวท.	สำนัก		

