



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์



## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ความเป็นมา.....	1
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการเงิน.....	7
SWOT MATRIX	
การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทางการเงิน	
TOWS MATRIX	
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556.....	17
ส่วนที่ 4 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล.....	19
ส่วนที่ 5 กรอบแนวทางการดำเนินงาน.....	20
กรอบนโยบายการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556.....	23
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 .....	35
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 .....	44
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 .....	47
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 .....	50
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.....	54
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 .....	57
รายละเอียดผลการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2556 .....	60
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย .....	62
งบประมาณตามยุทธศาสตร์ .....	63
แผนจัดทำ Cash Flow ปีงบประมาณ 2556 .....	64
ตารางวิเคราะห์ต้นทุนผลประโยชน์ของแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556.....	65

# ส่วนที่ 1

## ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

### ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในอุษาคเนย์

### พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 และ 8 ดังนี้

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทยมีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำคัญ และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคน ในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดการศึกษา พัฒนาระดับชาติ
2. เพื่อวิจัยสร้างองค์ความรู้
3. เพื่อบริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
4. เพื่อเผยแพร่ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยจะประสบความสำเร็จได้นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะสนับสนุนพันธกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ อันได้แก่ การสร้างกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงิน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา รวมทั้งรายได้อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยได้รับ มีการนำเงินรายได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถแยกค่าใช้จ่ายตามหมวดต่าง ๆ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบครบทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีผู้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงินต้องสามารถทราบข้อมูลด้านค่าใช้จ่ายทั้งหมด ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การนันทนาการศิลปวัฒนธรรมและการพัฒนาบุคลากร

จากแนวทางที่ได้กล่าวมานั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน ทั้งการผลิต บัณฑิต งานวิจัย การบริการวิชาการ และการนันทนาการศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งส่งเสริมกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีแนวทางจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน ทั้งในส่วนของ การจัดหาแหล่งเงิน วิธีการได้มาซึ่งแหล่งเงิน รวมทั้งวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงถึงสถานะทางการเงิน และสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินทุกด้าน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ ทั้งนี้ต้องได้รับการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี และจากหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อสนองต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาหาแนวทางปรับปรุงอย่างต่อเนื่องต่อไป

## กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

### หลักการ

แผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้มีการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ และพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 มี 6 องค์ประกอบ คือ

- 1) หลักนิติธรรม (The Rule of Law)
- 2) หลักคุณธรรม (Morality)
- 3) หลักความโปร่งใส (Accountability)
- 4) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 5) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)
- 6) หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณการเงินมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส

ตรวจสอบได้

4. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลด้านงบประมาณและการเงิน และนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

### การจัดหา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน โดยมีกฏนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานกลางร่วมกับคณะ/สำนัก ดำเนินการจัดหาทรัพยากรซึ่งประกอบด้วย 3 แหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ (เงินบำรุงการศึกษา)และงบประมาณจากการจัดหารายได้ (บริการวิชาการ การวิจัย สหิทธิประโยชน์) ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยโดยกฏนโยบายและแผน มีแผนการสรรหางบประมาณที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง ศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และยุทธศาสตร์ของการพัฒนามหาวิทยาลัยตามลำดับ โดยนำมาเป็นกรอบในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย และจัดทำปฏิทินการจัดทำงบประมาณประจำปีพร้อมแนวทางในการจัดทำคำขอของงบประมาณส่งให้หน่วยงานเพื่อหน่วยงานจะได้จัดทำคำขอของงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หลังจากนั้นกฏนโยบายและแผนวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่งก่อนส่งเอกสาร คำขอ งบประมาณไปให้สำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแล้ว กฏแผนงานได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานและมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการจัดทำแผน/ผลการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัยและกำหนดให้รายงานผลการใช้จ่ายทุกสิ้นไตรมาส ซึ่งแผนการใช้จ่ายเป็นไปตามความจำเป็นและตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. งบประมาณเงินรายได้ ซึ่งประกอบด้วยรายรับจากค่าลงทะเบียนเรียนของนักศึกษา โดยกฏนโยบายและแผนจัดทำแนวทางจัดสรรงบประมาณเงินรายได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดงบประมาณและวางแผนการใช้จ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยส่งให้กฏแผนงานรวมวิเคราะห์พร้อมนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติวงเงินงบประมาณเงินรายได้อีกครั้งหนึ่ง

3. งบประมาณจากการจัดหารายได้ ซึ่งประกอบด้วยการจัดหารายได้จาก งานบริการด้านวิจัย งานบริการวิชาการ การจัดการสิทธิประโยชน์ของสำนักสิทธิประโยชน์ (โครงการศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โครงการศูนย์หนังสือ โครงการศูนย์อาหาร โครงการการจัดการธุรกิจคณะวิทยาการจัดการ โครงการศูนย์วิทยาศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการบริการคณะครุศาสตร์ โครงการบริการสำนักวิทยบริการ โครงการศูนย์กรุงเทพมหานคร โครงการบริการสิทธิประโยชน์ โครงการบริการวิชาการ-ฟื้นฟู โครงการบริการชุมชน โครงการน้ำดื่ม และโครงการหอพักนักศึกษา)

ซึ่งงบประมาณทั้ง 3 แหล่งเงินดังกล่าว จะถูกนำมาจัดสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดแผนรายรับและแผนรายจ่าย ตามตารางใน Cash Flow

ตารางแสดงแหล่งงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2556
งบประมาณแผ่นดิน	281,619,400.- บาท
งบประมาณ เงินรายได้	274,358,000.- บาท
การจัดหารายได้จากแหล่งอื่น	184,642,000.- บาท
รวมทั้งสิ้น	740,619,400.- บาท



## ส่วนที่ 2

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการเงิน

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารระดับสูงมีความสามารถในการบริหารเงิน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ
3. การบริหารงบประมาณมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์
4. มีระบบการควบคุมภายในทางด้านการเงินที่ดี
5. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเงิน
6. หน่วยงานภายใน/บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการหารายได้จากแหล่งอื่น ๆ

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การจัดเก็บรายได้มีความยืดหยุ่น ทำให้รายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์ และสรุปผลที่ดีเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
3. การรายงานข้อมูลทางการเงินจากระบบบริหารการศึกษา ขาดความแม่นยำ
4. ระบบการให้บริการนักศึกษาไม่เบ็ดเสร็จในจุดเดียว
5. ขาดการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินที่ถูกต้อง และเป็นทิศทางเดียวกันให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. การสร้างเครือข่ายยังไม่กว้างขวาง

#### โอกาส (Opportunities)

1. สภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันส่งผลให้นักศึกษาตัดสินใจเรียนในมหาวิทยาลัยใกล้บ้านหรือมหาวิทยาลัยที่เปิดในท้องถิ่น
2. การเปิดเสรีทางการศึกษาส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากนักศึกษาต่างชาติมากขึ้น
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น
4. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบัน ทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับและเป็นที่รู้จักมากขึ้น
5. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลาง เช่น ระบบ e - Budgeting ระบบ GFMS ทำให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลในการตัดสินใจที่ดี
6. ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดหารายได้

## อุปสรรค (Threats)

1. จากวิกฤติเศรษฐกิจ ทำให้การจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ตรงตามจำนวนและระยะเวลาที่กำหนด
2. นโยบายการให้กู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนเงินให้กู้ยืมที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) ไม่แน่นอนและไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา
3. อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลง ทำให้จำนวนนักเรียนที่เข้าสู่ระดับ อุดมศึกษามีจำนวนลดลง
4. สถานศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้การแข่งขันสูง
5. ความไม่มั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อการจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัย

**SWOT MATRIX**

จุดแข็ง (S-Strenghtes)	จุดอ่อน (W-Weakness)
S1 ผู้บริหารระดับสูงมีความสามารถในการบริหารเงิน	W1 การจัดเก็บรายได้มีความยืดหยุ่นทำให้รายได้ไม่ไปตามเป้าหมาย
S2 มหาวิทยาลัยมีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบ	W2 การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์และสรุปผลที่ดีเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
S3 การบริหารงบประมาณมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์	W3 การรายงานข้อมูลทางการเงินจากระบบบริหารการศึกษขาดความแม่นยำ
S4 มีระบบควบคุมภายในทางด้านการเงินที่ดี	W4 ระบบการให้บริการนักศึกษาไม่เบ็ดเสร็จในจุดเดียว
S5 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเงิน	W5 ขาดการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินที่ถูกต้อง และเป็นทิศทางเดียวกันให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
S6 หน่วยงานภายในบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ	W6 การสร้างเครือข่ายยังไม่กว้างขวาง
<b>โอกาส (O-Opportunities)</b>	
O1 สถานะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันส่งผลให้นักศึกษาดัดสินใจเรียนในมหาวิทยาลัยใกล้บ้านหรือมหาวิทยาลัยที่เปิดในท้องถิ่น	T1 จากวิกฤติเศรษฐกิจ ทำให้การจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ตรงตามจำนวน และระยะเวลาที่กำหนด
O2 การเปิดเสรีทางการศึกษาส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากนักศึกษาต่างชาติมากขึ้น	T2 นโยบายการให้กู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนเงินให้กู้ยืมที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต(กรอ.) ไม่แน่นอนและไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา

โอกาส (O-Opportunities)	ภัยคุกคาม (T-Threats)
<p>O3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	<p>T3 อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลงทำให้จำนวนนักเรียนที่เข้าสู่วระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลง</p>
<p>O4 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบันทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับและเป็นที่รู้จักมากขึ้น</p>	<p>T4 สถาบันศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้การแข่งขันสูง</p>
<p>O5 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงานและกรมบัญชีกลาง เช่น ระบบ e-Budgeting ระบบ GFMS ทำให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลในการตัดสินใจที่ดี</p>	<p>T5 ความไม่มั่นคงทางการเงินเนื่องส่งผลกระทบต่อการจัดทงงบประมาณของมหาวิทยาลัย</p>
<p>O6 ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเหมาะสมสำหรับในการจัดกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการจัดหารายได้</p>	

การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทางการเงิน

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS)

จุดแข็ง (Strengths)	Internal Factors	Weight (0.0-1.0)	Rating (1-5)	Weighted Score	Comments
S1 ผู้บริหารระดับสูงมีความสามารถในการบริหารเงิน		0.2	5	1.0	
S2 มหาวิทยาลัยมีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบ		0.2	5	1.0	
S3 การบริหารงบประมาณมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์		0.1	5	0.5	
S4 มีระบบควบคุมภายในทางการเงินที่ดี		0.1	5	0.5	
S5 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการเงิน		0.1	5	0.5	
S6 หน่วยงานภายใน/บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ		0.1	5	0.5	
	รวม	0.8		4.0	
จุดอ่อน (Weakness)					
W1 การจัดเก็บรายได้มีความยืดหยุ่นทำให้รายได้ไม่เพียงพอไปตามเป้าหมาย		0.05	3	0.15	
W2 การจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ยังขาดการวิเคราะห์และสรุปผลที่ดีเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร		0.05	3	0.15	
W3 การรายงานข้อมูลทางการเงินจากระบบบริหารการศึกษาคาดความแม่นยำ		0.05	2	0.1	
W4 ระบบการให้บริการนักศึกษาไม่เบ็ดเสร็จในจุดเดียว		0.025	2	0.05	
W5 ขาดการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินที่ถูกต้อง และเป็นทิศทางเดียวกันให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		0.05	2	0.1	
W6 การสร้างเครือข่ายยังไม่กว้างขวาง		0.025	2	0.05	
	รวม	0.2		0.6	

หมายเหตุ Rating

- มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้มากที่สุด เท่ากับ 5
- มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้มาก เท่ากับ 4
- มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้ปานกลาง เท่ากับ 3
- มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้น้อย เท่ากับ 2
- มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้น้อยที่สุด เท่ากับ 1

Internal Factors		Weight (0.0-1.0)	Rating (1-5)	Weighted Score	Comments
<b>โอกาส (O-Opportunities)</b>					
O1 สภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันส่งผลให้นักศึกษาตัดสินใจเรียนในมหาวิทยาลัยใกล้บ้านหรือมหาวิทยาลัยที่เปิดในท้องถิ่น					
O2 การเปิดเสรีทางการศึกษาส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากนักศึกษาต่างชาติมากขึ้น					
O3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น					
O4 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบันทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับและเป็นที่ยอมรับมากขึ้น					
O5 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงานงบประมาณและกรมบัญชีกลาง เช่น ระบบ e-Budgeting ระบบ GFMS ทำให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลในการตัดสินใจที่ดี					
O6 ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเหมาะสมสำหรับในการจัดกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการจัดหารายได้					
<b>รวม</b>					
<b>ภัยคุกคาม (T-Threats)</b>					
T1 จากวิกฤติเศรษฐกิจ ทำให้การจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ตรงตามจำนวนและระยะเวลาที่กำหนด					
T2 นโยบายการให้กู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนเงินให้กู้ยืมที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต(กรอ.) ไม่แน่นอนและไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา					
T3 อัตราการเกิดของประชากรที่ลดลงทำให้จำนวนนักเรียนที่เข้าสู่ระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลง					
T4 สถานศึกษามีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้การแข่งขันสูง					
T5 ความไม่มั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อการจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัย					
<b>รวม</b>					

**หมายเหตุ Rating**

มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้มากที่สุด เท่ากับ 5

มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้มาก เท่ากับ 4

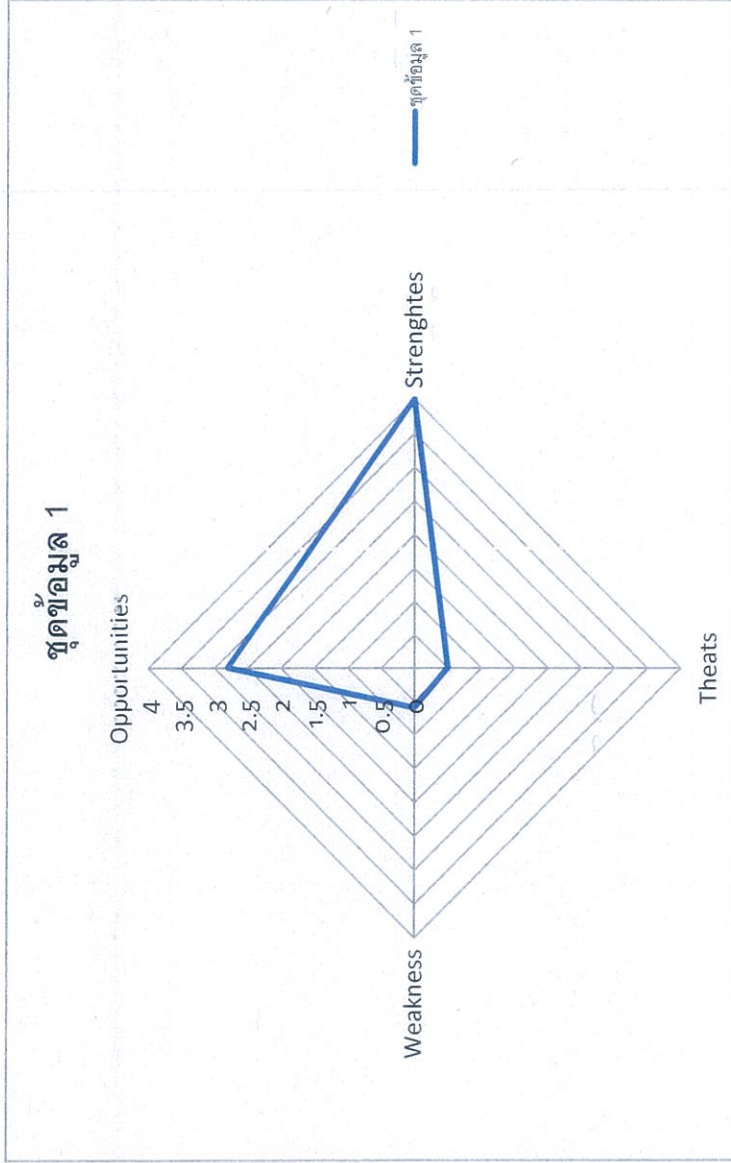
มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้ปานกลาง เท่ากับ 3

มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้น้อย เท่ากับ 2

มีค่าความเป็นจริงยอมรับได้น้อยที่สุด เท่ากับ 1



# TOWS MATRIX



O = 2.8  
 S = 4.0  
 T = 0.5  
 W = 0.

## แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อการผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้จากงบบำรุงทางการศึกษา โครงการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน งบประมาณบัณฑิตศึกษา ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากการบริการวิชาการและการวิจัย เป็นต้น รวมทั้งเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ

## แนวทางการบริหารงบประมาณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากร ไม่ควรเกิน 50% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินการ ไม่น้อยกว่า 25% ของงบประมาณทั้งหมด
3. บริหารงบประมาณ งบลงทุน ไม่ควรเกิน 10% ของงบประมาณทั้งหมด
4. บริหารงบประมาณ งบอุดหนุน ไม่ควรเกิน 5% ของงบประมาณทั้งหมด
5. บริหารงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ไม่ควรเกิน 5% ของงบประมาณทั้งหมด

## ส่วนที่ 3

### แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

#### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### พันธกิจ

1. จัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกบนฐานทรัพยากรของมหาวิทยาลัย
2. บริหารงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. การรักษาวินัยและความมั่นคงทางการเงิน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการด้านการเงิน
2. กระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ
3. การเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

#### เป้าประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
2. เพื่อความถูกต้องของงบประมาณ และนำผลงบประมาณมาปรับปรุงแก้ไข
3. มหาวิทยาลัยมีการจัดหาแหล่งเงินนอกระบบงบประมาณจากภายนอกเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

#### กลยุทธ์

1. กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลทางการเงิน
3. จัดหารายได้จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



## ส่วนที่ 4

### การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

#### การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการดังนี้

1. การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสื่อสารแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจไปในทิศทางที่สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงบทบาทของแต่ละหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนด
2. หน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัยจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของหน่วยงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในระดับมหาวิทยาลัยได้
3. มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มีการตรวจสอบและวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

#### การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จะดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสมต่อไป

## ส่วนที่ 5

### กรอบแนวทางดำเนินงาน

กรอบแนวทางดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ
  - สานต่อและเพิ่มโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน สถานประกอบการภายนอก และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ในการจัดการศึกษา การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และการให้บริการวิชาการ
  - แสวงหาทุนวิจัย เงินทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ พัฒนาระบบการเรียนการสอนและการแก้ไขปัญหาของชุมชนและท้องถิ่น
  - แสวงหาและส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาชุมชน องค์กรต้นแบบ เพื่อพัฒนาเป็นแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่างในด้านต่างๆ สำหรับนักศึกษาและชุมชนอื่นๆ
  - ส่งเสริมให้สมาคมศิษย์เก่าจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับบัณฑิต และมหาวิทยาลัยกับชุมชน
  - พัฒนามหาวิทยาลัย ปรับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่สากลด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาศาสตร์และการปฏิบัติการ เพื่อชุมชนที่มีความพร้อมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานในภูมิภาคอุษาคเนย์
  - สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วมหรือจัดเวทีหรือพื้นที่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงานหรือเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ
2. เพิ่มโอกาสในการเข้าศึกษาและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงสุด
  - พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและสังคม
  - เพิ่มรูปแบบในการสมัครเข้าศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสหรือผู้สนใจเข้าศึกษา ก่อนจบมัธยมศึกษาตอนปลาย
  - ประชาสัมพันธ์เชิงรุก กำหนดแผนการตลาด สร้างเครือข่ายการรับนักศึกษา ปรับปรุงขั้นตอนการรับ และจัดทำแผนการตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่
  - สร้างความร่วมมือข้อตกลงร่วมในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จัดโควตาในการเข้าเรียนให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษาในเขตภูมิภาคอุษาคเนย์ผ่านองค์กร หน่วยงานพันธมิตร
  - กำหนดมาตรฐานด้านสมรรถนะสำหรับบัณฑิตที่พึงประสงค์และดำเนินมาตรการให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
  - ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงในสถานประกอบการและชุมชนผ่านกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
  - ส่งเสริมสนับสนุนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา
  - ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมและร่วมจัดกิจกรรมอนุรักษ์ ธารงไว้และสืบทอดเอกลักษณ์ความเป็นไทย และมีบทบาทส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่นด้านวัฒนธรรม

### 3. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ และการมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาของชุมชน ท้องถิ่น

- สำรวจความต้องการคาดหวังด้านการให้บริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตร รูปแบบการให้บริการ ที่สนองต่อความต้องการที่แท้จริงของชุมชนท้องถิ่น
- สนับสนุน ให้มีการวิจัยสังคมตามประเด็นสถานการณ์ที่อยู่ในความสนใจของประชาชน สังคมและเผยแพร่สร้างการรับรู้แก่สังคมเป็นระยะๆ
- พัฒนาระบบการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและการใช้ประเด็นปัญหาในชุมชนเป็นฐานให้นักศึกษาได้ร่วมทำงานกับชุมชน
- สนับสนุนให้คณาจารย์ นักศึกษาร่วมกันเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ
- จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ของศาสตร์สาขาต่างๆ ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับชุมชน นักศึกษาทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมและพัฒนาครู ผู้บริหารโรงเรียนเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปการศึกษาและปฏิรูปการเรียนรู้
- ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวิถีชีวิตในมหาวิทยาลัย
- แสวงหาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการภายในประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนหรือผู้ประกอบการในประเทศเพื่อนบ้าน
- เร่งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงาน สร้างการรับรู้ถึงศักยภาพ และผลงานทางวิชาการ
- พัฒนาต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่มของผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมเชิงพัฒนาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน และท้องถิ่น

### 4. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

#### 4.1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- สนับสนุนการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ และการเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางอาชีพของบุคลากรแต่ละสายงาน
- สร้างวัฒนธรรมการเป็นมืออาชีพทางด้านการอุดมศึกษาให้แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ผ่านกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล การเสริมสร้างคุณธรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณยกย่องคณาจารย์ดีเด่นในด้านต่างๆ
- พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานและการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างคณาจารย์และบุคลากร
- มอบอำนาจเสริมพลังและสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานให้แก่ คณะ / สำนัก ในรูปแบบของการกระจายอำนาจ การสนับสนุนงบประมาณกำลังคน ข้อมูลข่าวสารและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานแสวงหาพัฒนานวัตกรรมในการทำงานตามภารกิจหน้าที่และนวัตกรรมการบริหารจัดการ

#### 4.2 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีธรรมาภิบาล

- ปรับปรุงข้อบังคับระเบียบมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและการสร้างเสริมธรรมาภิบาลทางการบริหารจัดการ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์และการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ., สมศ. และ ก.พ.ร.

- ส่งเสริมการแสวงหาและพัฒนานวัตกรรมจัดการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ส่งเสริมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการจัดการความรู้ภายในมหาวิทยาลัย
- เสริมสร้างความมั่นคงของเงินคงคลังและเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัย
- ระบุค้นหาอัตลักษณ์ ผลงานเชิงประจักษ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อสื่อสาร จัดการภาพลักษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ Website และสื่ออื่นๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมตามพันธกิจ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และสมาคมศิษย์เก่า

#### 4.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมทางกายภาพของมหาวิทยาลัย

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรมภายในมหาวิทยาลัยให้สื่อถึงการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และความเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ทันสมัยและมีสุนทรียภาพ
- พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นตัวอย่างขององค์กรแห่งความพอเพียง
- จัดทำ พัฒนาระบบสวัสดิการด้านที่พักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา



## กรอบนโยบายการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา 3/2 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 และมาตรา 9 ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานการจัดทำงบประมาณเงินรายได้และเงินงบประมาณแผ่นดิน ของมหาวิทยาลัยเป็นการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานและผลสำเร็จของผลผลิต ผลลัพธ์ โดยมีการวัดผลความสำเร็จของผลงานตัวชี้วัดที่ชัดเจน และครอบคลุมทั้งปริมาณ คุณภาพ เวลาและต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัย นำนโยบายและแนวทางการจัดสรรงบประมาณไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ดังมีรายละเอียดดังนี้

### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

- จัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานโดยพิจารณาจากความสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 และ 5 ของแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล
- จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ดำเนินงาน โครงการ กิจกรรมที่สอดคล้อง ผลักดันให้เกิดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2553 - 2556 ของมหาวิทยาลัย และตอบสนองต่อการพัฒนาในประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งกลยุทธ์การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผน ดังนี้
  - พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และการมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น
  - เพิ่มโอกาสในการเข้าศึกษาและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงสุด
  - สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ
  - พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- จัดสรรงบประมาณเชิงพัฒนาให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินงาน โครงการที่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ที่ปรากฏในรายงานผลการประเมินประจำปี 2553 ในมิติต่างๆ ดังนี้
  - มิติที่ 1 ด้านจัดการเรียนการสอน
  - มิติที่ 2 ด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์
  - มิติที่ 3 ด้านบริการวิชาการ
  - มิติที่ 4 ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
  - มิติที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ
  - มิติที่ 6 ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - มิติที่ 7 ด้านการสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - มิติที่ 8 ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

### กรอบการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

- การจัดสรรงบประมาณจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่เก็บจากนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการรับ

และจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2552 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการรับและจ่ายเงินเพื่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ พ.ศ. 2551 จะดำเนินการโดย

1.1 จัดสรรงบประมาณเป็นรายจ่ายจำเป็นขั้นต่ำ ประกอบด้วยงบบุคลากร และงบดำเนินการ ตามลักษณะงานและสัดส่วนของเนื้อหา สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการ

1.1.1 บริหารจัดการและพัฒนางานตามภารกิจของส่วนราชการและหน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

1.1.2 บริหารจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ที่ตอบสนองต่อผลผลิตและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

1.2 จัดสรรงบประมาณเชิงพัฒนา ประกอบด้วยงบดำเนินการ และงบลงทุนเพื่อดำเนินการบริหารจัดการในนโยบายสำคัญของมหาวิทยาลัย ในด้าน

1.2.1 นโยบายด้านการจัดการศึกษา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์ TQF และการเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาชาวต่างชาติและการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในภูมิภาคอาเซียน และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับธุรกิจ สถานประกอบการ และมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน

1.2.2 นโยบายด้านการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของครู บุคลากรทางการศึกษาที่ก่อให้เกิดปรับปรุงคุณภาพการเรียนการสอน รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการส่งต่อผู้เรียนให้แก่มหาวิทยาลัย

1.2.3 นโยบายด้านการถ่ายทอดเพิ่มความเข้มแข็งให้บริการวิชาการแก่ชุมชน มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ในเชิงพื้นที่ และในประเด็นทางการพัฒนาและจัดการสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและกระบวนการประชาธิปไตยที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและเป็นประโยชน์ต่อกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งการเพิ่มรายได้จากการให้บริการวิชาการ รวมทั้งโครงการกิจกรรมที่เป็นการเฉลิมพระเกียรติของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสที่มีพระชนมายุครบรอบ 84 พรรษา

1.2.4 นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดสร้างองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้วยการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) และการบูรณาการกิจกรรมการทำนุศิลปะ วัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

1.2.5 นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเพิ่มจำนวนและคุณภาพขององค์ความรู้ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่เชื่อมโยง ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของชุมชน ท้องถิ่น การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และการเผยแพร่ การเชื่อมโยง การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ในเชิงธุรกิจ และการจัดการเรียนการสอน

1.2.6 นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาจะให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณให้แก่หลักสูตร หน่วยงานเพื่อการประเมินตนเอง และจัดทำรายงานการประเมินตนเองและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพ

1.2.7 นโยบายด้านการเงิน จะให้ความสำคัญโครงการแสวงหารายได้จากการวิจัย การให้บริการวิชาการ การประกอบกิจการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การดำเนินการจัดซื้อ เบิกจ่ายงบประมาณ และการควบคุม ติดตามบริหารงบประมาณผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

1.2.8 นโยบายด้านการบริหารจัดการ จะให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณกับโครงการ กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล การพัฒนาอาคารสถานที่ และการพัฒนาแสงสว่างรายได้ในเชิงธุรกิจเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษานักศึกษา

1.2.9 นโยบายด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านพัฒนาอัตลักษณ์ของนักศึกษา

## 2. การจัดสรรงบประมาณของเงินรายได้ที่นอกเหนือจากข้อ 1

2.1 เงินรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งเป็นเงินรายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ข้อ 8 ให้แก่หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนงานภายในที่มีกลไกการบริหารจัดการภายในของตนเองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดสรรในรูปแบบของเงินอุดหนุน ประกอบด้วย

2.1.1 วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

2.1.2 โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

2.1.3 โครงการจัดการศึกษาอื่นๆ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

2.2 เงินรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานสิทธิประโยชน์ จัดสรรในรูปแบบเงินอุดหนุน

## ด้านงบประมาณรายได้

1. กำหนดงบประมาณโดยมุ่งเน้นความครอบคลุมและครบถ้วนของงบประมาณรายได้ในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาจัดทำประมาณการรายได้จากแหล่งรายได้ทุกด้านที่เกิดขึ้นจริงในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยประกอบด้วย

- รายได้จากงบประมาณแผ่นดิน
- รายได้จากการจัดการศึกษา
- รายได้จากการวิจัย การให้บริการวิชาการ และการจัดการสิทธิประโยชน์

2. มีการประเมินและจัดการความเสี่ยงของโอกาสการได้มาซึ่งรายได้ที่เหมาะสม โดยในส่วนของรายได้จากการจัดการศึกษา ได้มีการพิจารณานำค่าสถิติที่เกี่ยวข้อง อาทิ อัตราการลาออกระหว่างปีของนักศึกษา อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา ร้อยละของความสำเร็จในการรับนักศึกษามาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดค่าประมาณการรายได้การจัดการศึกษา รวมทั้งนำผลการดำเนินงานด้านรายได้จากการดำเนินการด้านอื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณา

## ด้านงบประมาณรายจ่าย

1. นโยบายการจัดสรรในภาพรวมดำเนินการ โดยยึดหลักการของการจัดสรรงบประมาณที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของระบบงบประมาณที่มุ่งผลสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีการกำหนดกรอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินงานของโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะจัดสรรลงสู่หน่วยงานดำเนินการในภาพรวม ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดโครงการเพื่อรองรับและส่งมอบผลผลิต ชิ้นงานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์หรือตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยโครงการที่นำเสนอต้องเป็นโครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ หรือโครงการที่เป็นนโยบายมุ่งเน้นที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี

2. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายประจำ อันได้แก่ งบบุคลากร พิจารณาจัดสรรกระจายงบประมาณลงสู่หน่วยงานตามเกณฑ์จำนวนบุคลากรและค่าใช้จ่ายจริงที่ผ่านมา ส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อการ

ดำเนินงานประจำ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการทั่วไปพิจารณาจากเกณฑ์ค่าใช้จ่ายจริงที่ได้มีการใช้จ่ายในปีที่ผ่านมา

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนพิจารณาจากภาระงาน จำนวนบุคลากรและจำนวนนักศึกษาภายใต้ความรับผิดชอบของคณะ หน่วยงาน

4. การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดำเนินการโดยพิจารณาจาก ความเชื่อมโยงเชิงการสร้างคุณค่า หรือการผลักดันให้ได้มาซึ่งผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่มีต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ข้อมูลจากการประมาณการจำนวนนักศึกษาจากข้อมูลของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2555 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเรียกเก็บสำหรับการจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรีและปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) พ.ศ. 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเรียกเก็บสำหรับการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ มหาวิทยาลัยจึงพิจารณากำหนดกรอบเงินงบประมาณในส่วนที่เป็นเงินรายได้จำนวน 476,000,000 บาท โดยแยกเป็น

รายได้จากการจัดการศึกษา	280,000,000 บาท
รายได้การวิจัย การให้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	40,000,000 บาท
รายได้การจัดการสิทธิประโยชน์	65,000,000 บาท
งบประมาณจากเงินคงคลังและสิทธิประโยชน์	91,000,000 บาท
<b>รวม</b>	<b>476,000,000 บาท</b>

สรุปรายละเอียดรายการงบประมาณที่ขอต้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

	<b>ประมาณการรายได้</b>
ประมาณการรายได้ภาคปกติ	115,181,500 บาท
ประมาณการรายได้ภาคพิเศษ	234,818,500 บาท
<b>รวมประมาณการรายได้จัดการศึกษา</b>	<b><u>350,000,000 บาท</u></b>

	<b>ประมาณการ 80%</b>	280,000,000 บาท
<b>ขอต้งงบจัดการศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ</b>		280,000,000
ขอต้งงบสำนักสิทธิประโยชน์		65,000,000
ขอต้งงบรายได้จากการให้บริการวิชาการจากภายนอก		25,000,000
ขอต้งงบรายได้จากการวิจัยจากภายนอก		15,000,000
ขอต้งงบประมาณจากเงินคงคลังและสิทธิประโยชน์		91,000,000
<b>รวมขอต้งสุทธิ</b>		<b>476,000,000</b>

## รายละเอียดกรอบวงเงินจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ปี 2556

1. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นรายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในปี 2556 ที่ขอตั้งจำนวน 476,000,000 บาท จะดำเนินการตามแนวปฏิบัติและระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเข้าสู่กองทุนพัฒนาบุคลากร กองทุนวิจัย และกองทุนพัฒนานักศึกษา ตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยระเบียบของแต่ละกองทุน สำหรับในปี 2555 มียอดเงินที่ต้องจัดสรร ดังนี้

กองทุนพัฒนาบุคลากร	14,000,000	บาท
กองทุนวิจัย	5,600,000	บาท
กองทุนพัฒนานักศึกษา	3,000,000	บาท
งบประมาณจากเงินคงคลังและสิทธิประโยชน์	91,000,000	บาท
รวม	113,600,000	บาท

คงเหลือสำหรับใช้จัดการศึกษา 257,400,000 บาท

สำหรับการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เข้าเงินกองทุน จำนวน 22,600,000 บาท จะรับผิดชอบจัดสรรโดยคณะกรรมการบริหารของกองทุน ทั้งนี้ สำนัก คณะ และหน่วยงานต่างๆ สามารถจัดทำข้อเสนอโครงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับใช้ในการดำเนินโครงการ

2. การจัดสรรงบประมาณในส่วนเป็นรายได้เงินทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อการวิจัย การให้บริการวิชาการ และการจัดการสิทธิประโยชน์ จำนวน 105,000,000 บาท จัดสรรให้แก่หน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินโครงการ ตามข้อตกลง ข้อกำหนดของโครงการโดยจัดทำเป็นประกาศค่าใช้จ่ายของแต่ละโครงการ ทั้งนี้จะต้อง มีการหักค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของกองทุนหรือตามข้อกำหนดของโครงการ ทั้งนี้งบประมาณที่มีการจัดสรรจะประกอบด้วย

การทำวิจัยทุนสนับสนุนจากภายนอก	15,000,000	บาท
การให้บริการวิชาการทุนสนับสนุนจากภายนอก	25,000,000	บาท
สำนักสิทธิประโยชน์	65,000,000	บาท
รวม	105,000,000	บาท

3.การจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากรายได้การจัดการศึกษาจำนวน 257,400,000 บาท เพื่อใช้ในการจัดการศึกษาและการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยแยกออกเป็นค่าใช้จ่ายประจำเพื่อการดำเนินงานตามภารกิจ ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน และค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานตามยุทธศาสตร์ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

## หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2556 ให้แก่ หลักสูตร หน่วยงาน

ในการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงาน เพื่อดำเนินโครงการ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีภายใต้ความรับผิดชอบจะดำเนินการโดย พิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบของหลักสูตร คณะหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะ จะได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจในการจัดการศึกษา และภารกิจด้านอื่น ๆ โดยประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนใช้สอย และค่าวัสดุการศึกษา สำหรับหลักสูตร ที่คณะควรจัดสรร ให้แก่หลักสูตรเพื่อดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน ได้แก่

- ค่าใช้จ่ายบริหารงานของหลักสูตรทุกระดับ จัดสรรให้แก่หลักสูตรขนาดใหญ่ หลักสูตรละ 50,000 บาท หลักสูตรขนาดกลาง หลักสูตรละ 40,000 บาท หลักสูตรขนาดเล็ก หลักสูตรละ 30,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับปริญญาตรี ควรพิจารณาจัดสรรจากยอดจำนวนนักศึกษาภาคปกติที่คงอยู่ของแต่ละหลักสูตร

- ค่าใช้จ่ายในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนแต่ละหลักสูตร หลักสูตรละ 30,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาอัตลักษณ์ของนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร 30,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการวิจัย พัฒนานวัตกรรมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นของแต่ละหลักสูตร

หลักสูตรละ 100,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการงานทั่วไปของคณะ ได้แก่ ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง พิจารณาจัดสรรเท่ากับงบประมาณที่ได้รับในปีที่ผ่านมา

- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามภารกิจอื่น ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร เงินทุนสนับสนุนการวิจัย ค่าใช้จ่ายในการให้บริการวิชาการ พิจารณาจัดสรรให้แก่คณะตามเกณฑ์การจัดสรรเดิมในปีที่ผ่านมา(จัดสรรตามจำนวนบุคลากร หลักสูตรหรือโครงการบริการวิชาการที่รับผิดชอบโดยคณะ)

2. วิทยาลัย หน่วยงานจัดการศึกษาในกำกับ ประกอบด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ โรงเรียนสาธิต โครงการจัดการศึกษาแบบพิเศษ พิจารณาจัดสรรให้ในรูปของเงินอุดหนุน จำนวนร้อยละ 70 ของประมาณการรายได้

3. หน่วยงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาโดยทั่วไป จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจ ตามที่จำนวนสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ สำหรับในส่วนของค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค จะจัดสรรเท่ากับจำนวนที่เคยได้รับในปีที่ผ่านมา

4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานทั่วไปตามภารกิจและค่าสอน ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนโครงการพิเศษ

5. คณะและหน่วยงานต่างๆ จะได้รับทราบยอดงบประมาณรายจ่ายประจำในการดำเนินงานตามภารกิจอื่นได้แก่ งบประมาณทั้งในส่วนเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว รวมทั้งค่าเช่าคอมพิวเตอร์ที่คณะหน่วยงานใช้งานและใช้ในห้องปฏิบัติการ เพื่อช่วยให้ทราบถึงวงเงินค่าใช้จ่ายดังกล่าว

กรอบงบประมาณ จำแนกตามงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	
	งบประมาณแผ่นดิน	รวมงบประมาณรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	รวมงบประมาณรายได้
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย				
1. งบบุคลากร	261,876,500	347,600,000	281,619,400	459,000,000
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	98,587,300	40,000,000	102,445,600	25,000,000
1.1.1 เงินเดือน	92,471,500	40,000,000	96,141,900	25,000,000
(1) อัตราเดิม	82,367,800	40,000,000	85,058,300	25,000,000
(2) เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	61,857,200		58,300,700	-
(3) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	10,155,700		13,378,800	-
(4) เงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษ	6,276,100		9,486,000	-
(5) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	18,000		18,000	-
(6) เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	4,060,800		3,892,800	-
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	10,103,700	-	11,083,600	25,000,000
(1) อัตราเดิม	9,531,800		10,456,200	-
(2) เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	571,900		627,400	-
(3) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษ	-		-	-
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	2,356,000		2,356,000	-
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	2,356,000	-	2,356,000	-
(1) ค่าจ้างตามสัญญาจ้าง	2,356,000		2,356,000	-

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	3,759,800	-	3,947,700	3,947,700
1.3.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	3,759,800	-	3,947,700	3,947,700
(1) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	3,759,800		3,947,700	3,947,700
2. งบบุคลากร	35,417,900	98,865,000	34,598,900	112,760,000
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	26,546,200	93,865,000	25,727,200	107,760,000
2.1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				-
(1) ค่าเช่าบ้าน	600,000		600,000	600,000
(2) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรอบประจำตำแหน่ง	1,905,600		1,905,600	1,905,600
(3) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	6,122,400		6,122,400	6,122,400
(4) เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	-			-
(5) ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	-			-
(6) ค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ	681,600		681,600	681,600
(7) ค่าวัสดุ ในการจัดหาคอมพิวเตอร์พกพา	408,000		584,000	584,000
(8) ค่าสอน		35,000,000		32,000,000
(9) ค่าดำเนินการเหมาจ่ายและรายวันจัดการศึกษาพิเศษ		10,000,000		11,000,000
(10) ค่าอาหารทำการนอกเวลา	200,000			-
(11) ค่าจ้างเหมาบริการ	539,000		539,000	539,000



ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556		
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ
(12) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	732,500	-	732,500	732,500	-	732,500
(13) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะ อบรม/ไปราชการ	1,062,500	2,360,000	3,422,500	642,500	2,500,000	3,142,500
(14) ค่าเช่ารถตู้ ที่ความสะอาด บำรุงรักษาสิทธิ์	-	4,000,000	4,000,000	-	6,000,000	6,000,000
(15) ค่าเช่า COM LCD + Internet	-	23,000,000	23,000,000	-	25,000,000	25,000,000
(16) ค่าเช่าศูนย์	-	-	-	-	-	-
(17) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
(18) วัสดุการศึกษา	13,919,600	15,505,000	29,424,600	13,919,600	27,260,000	41,179,600
(19) วัสดุสำนักงาน (ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	375,000	-	375,000	-	-	-
(20) วัสดุเชื้อเพลิง	-	4,000,000	4,000,000	-	4,000,000	4,000,000
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	8,871,700	5,000,000	13,871,700	8,871,700	5,000,000	13,871,700
2.2.1 ค่าสาธารณูปโภค	8,871,700	5,000,000	13,871,700	8,871,700	5,000,000	13,871,700
(1) ค่าโทรศัพท์	807,500	-	807,500	807,500	-	807,500
(2) ค่าน้ำประปา	226,700	-	226,700	226,800	-	226,800
(3) ค่าไฟฟ้า	7,837,500	-	7,837,500	7,837,400	-	7,837,400
3. งบลงทุน	35,849,200	-	35,849,200	9,374,300	96,000,000	105,374,300
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	5,000,000	5,000,000
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา+สำนักงาน	-	-	-	-	5,000,000	5,000,000
3.1.2 ครุภัณฑ์สำนักงาน	-	-	-	-	-	-
3.1.3 ครุภัณฑ์ประกอบอาคาร	-	-	-	-	-	-

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556		
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ
3.2 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	35,849,200		35,849,200	9,374,300	91,000,000	100,374,300
3.2.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	35,849,200		35,849,200	9,374,300	91,000,000	100,374,300
3.2.1.1 ค่าก่อสร้างอาคารการศึกษาและสิ่งก่อสร้างประกอบ			-			-
(1) อาคารเรียนโรงเรียนสาธิตวไลยอลงกรณ์ 1 หลัง			-	9,374,300		9,374,300
(2) ปรับปรุงอาคารสถานที่ 1 งาน 9 อาคาร	35,849,200		35,849,200		91,000,000	91,000,000
(3) ก่อสร้างอาคารกิจกรรมนักศึกษา 1 หลัง						
(4) ก่อสร้างศาลจำลอง 1 หลัง						
(5) ปรับปรุงอาคารการศึกษาและสิ่งก่อสร้าง 17 รายการ						
4. เงินอุดหนุน	84,441,700	67,800,000	152,241,700	127,620,200	81,500,000	209,120,200
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	84,441,700	67,800,000	150,451,700	127,620,200	81,500,000	154,155,200
1) ค่าใช้จ่ายบุคลากร	69,003,600		69,003,600	109,795,400		109,795,400
2) สนับสนุนกีฬา		2,000,000	2,000,000		2,000,000	2,000,000
3) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสาธิต	4,942,300	26,800,000	31,742,300	6,154,000	27,500,000	33,654,000
3.1) ค่าจัดการเรียนการสอน	2,630,000		2,630,000	3,279,300	-	3,279,300
3.2) ค่าหนังสือเรียน	809,800		809,800	1,068,700	-	1,068,700
3.3) ค่าอุปกรณ์การเรียน	401,900		401,900	473,300	-	473,300
3.4) ค่าเครื่องแบบนักเรียน	438,100		438,100	507,700	-	507,700
3.5) ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	662,500		662,500	825,000	-	825,000

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556		
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณ
4) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายวิจัย	5,344,600	-	5,344,600	5,344,600	-	5,344,600
5) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	3,361,200	-	3,361,200	3,361,200	-	3,361,200
6) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	995,000	-	995,000
7) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายนันทนาการในสถานศึกษาในระดับอุดมศึกษา	60,000	-	60,000	60,000	-	60,000
8) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในประเทศ	1,400,000	-	1,400,000	1,400,000	-	1,400,000
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี	330,000	-	330,000	510,000	-	510,000
10) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการและโครงการจัดตั้งวิทยาลัยสหวิทยาการจัดการเพื่อการพัฒนา	-	39,000,000	39,000,000	-	52,000,000	52,000,000
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>7,580,400</b>	<b>140,935,000</b>	<b>148,515,400</b>	<b>7,580,400</b>	<b>143,740,000</b>	<b>151,320,400</b>
1) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัย	-	2,000,000	2,000,000	-	2,000,000	2,000,000
2) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศูนย์บริการ	1,100,000	4,000,000	5,100,000	1,100,000	4,500,000	5,600,000
3) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา	750,000	-	750,000	750,000	-	750,000
4) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,778,400	1,250,000	3,028,400	1,778,400	2,500,000	4,278,400
5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศูนย์วิทยาศาสตร์	1,752,000	-	1,752,000	1,752,000	-	1,752,000
6) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาวิชาชีพครู	2,200,000	-	2,200,000	2,200,000	-	2,200,000
7) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษา (อัตลักษณ์)	-	2,000,000	2,000,000	-	2,000,000	2,000,000

ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้
8) ค่าใช้จ่ายพัฒนาหลักสูตร		2,000,000		1,000,000
9) ค่าใช้จ่ายพัฒนาผลงานทางวิชาการ		-		1,140,000
10) ค่าใช้จ่ายสมทบกองทุนพัฒนาบุคลากร		13,750,000		14,000,000
11) ค่าใช้จ่ายสมทบกองทุนวิจัย		5,500,000		5,600,000
12) ค่าใช้จ่ายสมทบกองทุนพัฒนานักศึกษา		2,000,000		3,000,000
13) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างอาจารย์ในกลุ่มประเทศอาเซียน		-		5,000,000
14) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัย และอื่น ๆ		2,500,000		3,000,000
15) ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษา		-		2,000,000
16) ค่าใช้จ่ายจัดการศึกษาโครงการพิเศษ		15,935,000		5,000,000
17) ค่าใช้จ่ายบริหารงบประมาณค่าบริหารเฉพาะกิจ		4,000,000		5,000,000
18) ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยทุนสนับสนุนจากภายนอก		15,000,000		13,500,000
19) ค่าใช้จ่ายการให้บริการวิชาการทุนสนับสนุนจากภายนอก		25,000,000		22,500,000
21) ค่าใช้จ่ายการจัดการสิทธิประโยชน์		46,000,000		52,000,000

**โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็น  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทักษะ สมรรถนะการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน**

- 1.1 โครงการเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาอาจารย์และบุคลากร
- 1.2 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอาเซียนสำหรับนักศึกษาอาจารย์และบุคลากร
- 1.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่และระบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขร่วมกับ  
ชุมชน
- 1.4 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตปัญญาของนักศึกษาอาจารย์และบุคลากร
- 1.5 โครงการวไลยอลงกรณ์อาสาสมัครเรียนรู้ พัฒนาองค์กรและชุมชนในท้องถิ่น
- 1.6 โครงการบ่มเพาะพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการให้ตั้งตัวได้
- 1.7 โครงการจัดหา เพิ่มประสิทธิภาพ ปรับปรุงสื่อสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนรู้
- 1.8 โครงการพัฒนานักศึกษาและกีฬา
- 1.9 โครงการจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- 1.10 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์ให้แก่นักศึกษา
- 1.11 โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ
- 1.12 โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษารูปแบบพิเศษเฉพาะด้าน
- 1.13 โครงการจัดการศึกษาคณะครุศาสตร์
- 1.14 โครงการจัดการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 1.15 โครงการจัดการศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- 1.16 โครงการจัดการศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 1.17 โครงการจัดการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ
- 1.18 โครงการจัดการศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 1.19 โครงการจัดการศึกษาวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
- 1.20 โครงการจัดการศึกษาศูนย์การศึกษาสระแก้ว
- 1.21 โครงการจัดการศึกษาศูนย์การศึกษากรุงเทพ
- 1.22 โครงการจัดการศึกษาโรงเรียนสาธิต
- 1.23 โครงการพัฒนางานวิทยบริการ
- 1.24 โครงการพัฒนางานศึกษาทั่วไป
- 1.25 โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
- 1.26 โครงการพัฒนางานศูนย์วิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.1 โครงการเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	ร้อยละของนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ทางภาษาตามเกณฑ์ที่กำหนด	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>จัดหาสื่อเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</li> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรศึกษาเรียนรู้</li> <li>จัดผ่านเกณฑ์</li> </ul>	ศูนย์ภาษา, คณะ	500,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.2 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอาเซียนสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากร	ร้อยละของนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ทางภาษาตามเกณฑ์ที่กำหนด	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดหลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>จัดหา ให้บริการการใช้งานสื่อเรียนรู้</li> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรศึกษาเรียนรู้</li> <li>จัดผ่านเกณฑ์</li> </ul>	ศูนย์ภาษา, คณะ	500,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ พัฒนาระบบการเรียนรู้จาก การปฏิบัติจริงและการแก้ไขปัญหา ร่วมกับชุมชน	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรใหม่ที่ได้รับอนุมัติ	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดสรรงบประมาณหลักสูตร</li> <li>ศึกษาพัฒนารูปแบบการสอนและจัดทำคู่มือ</li> <li>จัดสัมมนา ฝึกอบรมการสอนตามรูปแบบ</li> </ul>	สสว. ,คณะ	1,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.4 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตปัญญาของนักศึกษา อาจารย์และบุคลากร	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตปัญญา	80	● จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ● จัดค่ายปฏิบัติการพัฒนาจิต ● สนับสนุนอาจารย์ บุคลากรเข้าปฏิบัติธรรม หลักสูตรพัฒนาจิตปัญญา	ศิลปะ,คณะ	300,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	4. แผนงานส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
1.5 โครงการวไลยอลงกรณ์อาสาสมัครเรียนรู้ พัฒนาการและชุมชนในท้องถิ่น	ร้อยละของหลักสูตร / นักศึกษาที่ทำการรวมอาสาสมัครเรียนรู้และพัฒนากิจกรรมและชุมชนในท้องถิ่น	80	● ลูกเข้าฟ้าอาสาพัฒนาสังคมชุมชน ● หนึ่งหลักสูตร หนึ่งชุมชนเรียนรู้	กพท., คณะ	1,700,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	7. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
1.6 โครงการบ่มเพาะพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการให้ตั้งตัวได้	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานบ่มเพาะวิสาหกิจ	80	ส่งเสริม และสนับสนุน นักศึกษา อาจารย์ และศิษย์เก่า และผู้สนใจ เป็นผู้ประกอบการ	ศูนย์บ่มเพาะ, คณะ	1,700,000 (G) UBI.	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	5. แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย
1.7 โครงการจัดหา เพิ่มประสิทธิภาพ ปรับปรุงสื่อสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ	80	สำรวจ ปรับปรุง พัฒนา และจัดหาสื่อ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน	สนอ., คณะ	5,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานการสนับสนุนการจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
โครงการพัฒนาระดับวิทยาลัย	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	80	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬา สุขอนามัย และจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา การส่งเสริมสุขภาพการอนามัยให้แก่นักศึกษา บุคลากร	คณ., กพน.	5,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างโอกาสและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.9 โครงการจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่กำหนด</li> <li>ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่นำความรู้ไปใช้ได้</li> </ul>	80	กำหนดและจัดกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมในวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้มีกิจกรรมการสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรม	ศูนย์ศิลปะ, คณ.,	240,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	4. แผนงานอนุรักษ์ ส่งเสริมและพัฒนา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
1.10 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์ให้แก่ นักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่กำหนดนำความรู้ไปใช้ได้	80	ฝึกอบรมนักศึกษาให้มีความประพฤติตนตามอัตลักษณ์และส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ชีวิตผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ	คณ., กพน., สสร.	2,000,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	7. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม



แผนปฏิบัติการภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.11 โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	80	จัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคพิเศษ	สนอ.,	41,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.12 โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษารูปแบบพิเศษเฉพาะด้าน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	จัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมของ <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตรสารพัดสุข</li> <li>● หลักสูตรวิศวกรรมระบบ</li> <li>● หลักสูตรการจัดการค้าปลีก</li> <li>● หลักสูตรการท่องเที่ยว</li> <li>● โครงการจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหาร</li> </ul>	สสว., คณะวชก., คณะอุตสาหกรรมวิทย์	5,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.13 โครงการจัดการศึกษาคณะครูสตรี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบายมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะครุฯ	12,280,700 (G) 4,678,800 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้สู่ประชาชนอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.14 โครงการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและสังคมศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะมนุษยศาสตร์	22,526,900 (G) 4,831,400 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.15 โครงการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โอลิมปิกอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12,849,200 (G) 4,563,500 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.16 โครงการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โอลิมปิกการเกษตร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7,512,000 (G) 2,114,800 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.17 โครงการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โอลิมปิกการจัดการศึกษา	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะสังคมศาสตร์	20,112,700 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.18 โครงการจัดการศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	21,546,600 (G) 9,018,200 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.19 โครงการจัดการศึกษา วิทยาลัยนวัตกรรมการ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	ว.นวัตกรรม	308,000 (G) 46,292,400 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.20 โครงการจัดการศึกษา ศูนย์สระแก้ว	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	ศ.สระแก้ว	4,030,400 (G) 4,067,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

แผนปฏิบัติการภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.21 โครงการจัดการศึกษา ศูนย์ กทม.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการ และบรรลุเป้าหมายของแผน	ศ.กทม.	8,343,100 (G) 2,742,200 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.22 โครงการจัดการศึกษา โรงเรียนสาธิต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย โรงเรียน แผนปฏิบัติงานของโรงเรียนให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการ และบรรลุเป้าหมายของแผน	รร.สาธิต	6,754,000 (G) 27,500,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.23 โครงการพัฒนาสำนักวิทยบริการ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการ และบรรลุเป้าหมายของแผน	ส.วิทยบริการ	5,275,100 (G) 7,204,400 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.24 โครงการพัฒนางานจัดการศึกษาทั่วไป	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของคณะ/หน่วยงานให้ครบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	ส.การศึกษาทั่วไป	1,385,900 (G) 584,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

แผนปฏิบัติการภายใต้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
1.25 โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	บัณฑิตวิทยาลัย	2,623,700 (G) 5,968,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา
1.26 โครงการพัฒนาศูนย์วิทยาศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	5	ปฏิบัติงานตามพันธกิจ นโยบาย มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ครบบถ้วนอย่างบูรณาการและบรรลุเป้าหมายของแผน	ศูนย์วิทยาศาสตร์	2,365,100 (G) 125,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2  
เพิ่มผลงานด้านท้องถิ่นศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

- 2.1 โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 2.2 โครงการศูนย์ศึกษาข้อมูลสารานุกรมท้องถิ่น
- 2.3 โครงการบริการวิชาการ ร่วมเรียนรู้พัฒนาสมรรถนะการพัฒนาองค์กร ชุมชน ท้องถิ่น
- 2.4 โครงการศึกษาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและจัดการปัญหา สาธารณะของชุมชนท้องถิ่น
- 2.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะให้แก่ครูและผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่าย
- 2.6 โครงการศึกษาเผยแพร่ ภูมิปัญญาไทย และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มผลงานด้านท้องถิ่นศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
2.1 โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนพัฒนางานวิจัย	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งคณิศรวิจัยและพัฒนาาระบบสนับสนุนการผลิตวิจัยที่มีคุณภาพภายในสถาบันวิจัย</li> <li>แสวงหา จัดสรรทุนวิจัยและทุนเผยแพร่งานวิจัยสู่สังคม</li> </ul>	สถาบันวิจัย, คณะ	5,344,600 (G) 2,100,000 (U) 13,500,000 (IFR)	ตุลาคม 2555 - กันยายน 2556	5. แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย
2.2 โครงการศูนย์ศึกษาข้อมูลสถานการณ์ท้องถิ่น	ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประสานงานให้คณะ/หน่วยงานจัดตั้งศูนย์ศึกษา</li> <li>วิจัยศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของชุมชนและท้องถิ่น</li> <li>ส่งเสริมหลักสูตรให้วิจัย ผลิตนวัตกรรมเพื่อชุมชน</li> </ul>	สถาบันวิจัย, คณะ	3,500,000 (U)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556	5. แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย
2.3 โครงการบริการวิชาการร่วมเรียนรู้ พัฒนาสมรรถนะการพัฒนาองค์กร ชุมชน ท้องถิ่น	ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน	70	<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาสำรวจพื้นที่ ปัญหาความต้องการของชุมชนด้านบริหารวิชาการ</li> <li>ส่งเสริมหลักสูตรให้สร้างผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชน</li> <li>ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรจัดทำโครงการจัดหารายได้จากการบริการวิชาการ</li> </ul>	สตร., คณะ	3,361,200 (G) 22,500,000 (IFS)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556	7. แผนงานบริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มผลงานด้านท้องถิ่นศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556
2.4 โครงการศึกษาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและจัดการปัญหาสาธารณะของชุมชนท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและจัดการปัญหาสาธารณะของชุมชนท้องถิ่น	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดมความคิดเห็นในประเด็นปัญหาเชิงนโยบายสาธารณะของท้องถิ่น</li> <li>ส่งเสริมหลักสูตรให้ศึกษาและร่วมขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาสาธารณะของชุมชน ท้องถิ่น</li> </ul>	สสร,คณษ	1,670,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	5. แผนงานส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย
2.5 โครงการพัฒนาครูและผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่าย	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของครูและผู้บริหารโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา	85	จัดสัมมนา ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการพัฒนาสมรรถนะ แก่ครู และผู้บริหารโรงเรียน ในเครือข่าย	คณษ,สสร.,	1,000,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	7. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
2.6 โครงการศึกษาเผยแพร่ภูมิปัญญาไทย และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาวิจัยภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น</li> <li>จัดงานเผยแพร่ภูมิปัญญาชาวบ้าน วัฒนธรรมท้องถิ่นทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</li> </ul>	ส.ศิลปฯ, คณษ,	655,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	4. แผนงานอนุรักษ์ ส่งเสริม และพัฒนา ศาสนาศิลปะและวัฒนธรรม



โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3  
สร้างเครือข่ายและแสวงหาพันธมิตรในการปฏิบัติงานตามภารกิจเชิงบูรณาการ

- 3.1 โครงการรวบรวม ประมวลผลข้อมูล เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เอเชีย
- 3.2 โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาฝึกงาน ฝึกประสบการณ์ และศึกษาระยะสั้น ในประเทศ เอเชีย
- 3.3 โครงการศึกษา ฝึกอบรมระยะสั้น แลกเปลี่ยนอาจารย์ด้านการสอนและวิจัยในประเทศ เอเชีย
- 3.4 โครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษาในต่างประเทศ
- 3.5 โครงการพัฒนาเว็บไซต์และเอกสารแนะนำหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 รวบรวมศึกษาความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
3.1 โครงการรวบรวมประมวลผลข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน	จำนวนรายงานผลการศึกษาสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมอาเซียน</li> <li>จัดรายการวิทยุ นานาสาระเรื่องอาเซียน</li> <li>จัดทำห้องอาเซียนศึกษา</li> </ul>	วิเทศสัมพันธ์, คณะ, สำนักวิทยบริการ	1,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
3.2 โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาฝึกงาน ฝึกประสบการณ์ และศึกษาระยะสั้นในประเทศอาเซียน	ร้อยละของหลักสูตรที่มีนักศึกษาฝึกงาน ฝึกประสบการณ์ และศึกษาระยะสั้นในประเทศอาเซียน	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งนักศึกษาฝึกประสบการณ์ไปศึกษาแลกเปลี่ยนในอาเซียน</li> <li>ส่งนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในประเทศกลุ่มอาเซียน</li> <li>ส่งนักศึกษาไปศึกษาระยะสั้นในประเทศอาเซียน</li> </ul>	วิเทศสัมพันธ์, คณะ,	1,800,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
3.3 โครงการศึกษาฝึกอบรมระยะสั้น แลกเปลี่ยนอาจารย์ ด้านการสอนและวิจัยในประเทศอาเซียน	ร้อยละของหลักสูตรที่มีอาจารย์ไปศึกษาวิจัย แลกเปลี่ยนการสอน การฝึกประสบการณ์ในประเทศอาเซียน	60	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาอบรม แลกเปลี่ยน วิจัยในประเทศกลุ่มอาเซียน</li> <li>จัดหา จัดสรรทุนวิจัยร่วมกับนักวิชาการในกลุ่มประเทศอาเซียน</li> </ul>	วิเทศสัมพันธ์, คณะ,	3,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

แผนปฏิบัติงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 รวบรวมศึกษาความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน							
โครงการ	ตัวชี้วัดสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
3.4 โครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐในต่างประทศ	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษาในต่างประทศ	5 เครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประสานรับและให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่หน่วยงาน มหาวิทยาลัยในประเทศอาเซียน</li> <li>• จัดสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ</li> <li>• โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันชาเบล</li> </ul>	วิเทศสัมพันธ์, คณะ,	1,800,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3.แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
3.5 โครงการพัฒนาเว็บไซต์และเอกสารแนะนำหลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์และเอกสาร	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ต่อสำนักผ่านทางเว็บไซต์</li> <li>• ผลิตเอกสารแนะนำเอกสารหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัยที่เป็นภาษาต่างประเทศ</li> </ul>	วิเทศสัมพันธ์,	594,100 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	3.แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4  
พัฒนาภูมิทัศน์ แหล่งสุนทรียะ สื่อสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์

- 4.1 โครงการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และแหล่งสุนทรียะ
- 4.2 โครงการปรับปรุง พัฒนาอาคาร และสิ่งก่อสร้าง
- 4.3 โครงการจัดการขยะ และรณรงค์ ประหยัดพลังงาน
- 4.4 โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ สื่อสารภาพลักษณ์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์

แผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาภูมิทัศน์ แหล่งสุนทรียะ สื่อสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์						
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ ปีงบประมาณ 2556
4.1 โครงการปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์และแหล่งสุนทรียะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นพื้นที่สีเขียวและแสดงถึงสุนทรียภาพ</li> <li>ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากร ต่อภูมิทัศน์ แหล่งสุนทรียะและแหล่งการเรียนรู้</li> </ul>	2 แห่ง  90	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงลานนั่งพักผ่อนหน้าอาคาร 100 ปี</li> <li>ปรับปรุงห้องน้ำได้อาคาร 100 ปี</li> <li>ปรับปรุงห้องศูนย์บริการข่าวสารและต้อนรับ</li> <li>ปรับปรุงศาลพระพรหม</li> <li>ซ่อมแซมติดตั้งเครื่องปั่นไฟฟ้าสำรอง</li> <li>ปรับปรุงลานจอดรถ ลานกีฬา บริเวณพื้นที่ด้านหลังหอพักและสนามกีฬากลาง</li> <li>ติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าบริเวณหอพักนักศึกษา</li> <li>จัดทำสวนหย่อมด้านหน้าและด้านข้างอาคาร 100 ปี</li> <li>ปรับปรุงพัฒนาระบบประปา ท่อระบายน้ำบริเวณบ้านพัก</li> </ul>	คณะ, สนอ.กอกกลาง	12,900,000 (U) งบประมาณปี 2555	6. แผนงาน สนับสนุนการจัด การศึกษา

แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากฎมทัทัศน์ แหล่งสุนทรียะ สือสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์						
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
4.2 โครงการปรับปรุงพัฒนาอาคาร และสิ่งก่อสร้าง	จำนวนอาคาร สิ่งก่อสร้างที่พัฒนาปรับปรุงที่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>ก่อสร้างอาคารโรงเรียนสาธิต</li> <li>อาคารส่งเสริมการเรียนรู้ 1-3 ติดตั้งลิฟต์ แอร์ เครื่องเสียง LCD กั้นห้องเรียน</li> <li>อาคารร้อยปี ทาสี ติดตั้งระแนง ปิดคอมเพรสเซอร์แอร์ ซ่อมแซมห้องน้ำ ที่นั่งพักผ่อน</li> <li>อาคารงานานพาหนะ ลานกิจกรรมหน้าโรงอาหาร</li> <li>อาคาร 80 ปีฯ ติดตั้งลิฟต์ ซ่อมประตูทางเข้า ราวกันตก เก้าอี้ชั้นลอย ตกแต่งภายใน</li> </ul>	สนอ.	9,374,300 (G) 79,000,000 (U)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556
4.3 โครงการจัดการขยะ และรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการจัดการขยะ และกิจกรรมรณรงค์เพื่อการประหยัดพลังงาน	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>รณรงค์ คัดแยกขยะและของเหลือใช้และการจัดการพลังงาน</li> <li>อาสาดูแลสภาพแวดล้อมและจัดการขยะ</li> <li>พัฒนาระบบจัดเก็บ แปรรูปขยะเพื่อใช้ประโยชน์และ กำจัดขยะ</li> <li>จัดทำป้ายและวัสดุคลุมดิน</li> </ul>	คณษ, สนอ., สสร.	300,000 (U)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556

แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาภูมิทัศน์ แหล่งสุนทรียะ สื่อสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์						
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
4.4 โครงการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร ภาพลักษณ์เอกลักษณ์ อัตลักษณ์	ร้อยละของการรับรู้ข่าวสาร ข้อมูลของมหาวิทยาลัยของ นักศึกษาอาจารย์ บุคลากร ผู้ปกครอง และชุมชน	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมระดมความคิดเห็นจัดทำแผนพัฒนางานการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์การ</li> <li>พัฒนาระบบฐานข้อมูลเหตุการณ์ข่าวสาร กิจกรรมภายใน</li> <li>ผลิตสื่อใหม่ ช่องทางเผยแพร่กระจายข่าวสารและสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์การทั้งภายในและภายนอก</li> <li>สร้างเครือข่ายครูแนะแนวและแนะแนว ปตส.รับสมัครนักศึกษา</li> <li>สำรวจ ติดตาม ประเมินผลการรับรู้ข่าวสารข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ</li> </ul>	ฝ่ายปชส. กองกลาง	2,000,000 (U)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556
						โครงสร้างแผนงบประมาณปี 2556 6.แผนงานสนับสนุนการจัดการจัดการศึกษา

โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5  
พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบบริหารคุณภาพ

- 5.1 โครงการขับเคลื่อนนโยบายและสนับสนุนการดำเนินการของสภามหาวิทยาลัย
- 5.2 โครงการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการส่วนกลาง
- 5.3 โครงการจัดหาและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 5.4 โครงการพัฒนานโยบาย ระบบงานการวางแผน การจัดการผลงาน และการติดตามประเมินผล
- 5.5 โครงการพัฒนาวิสาหกิจใหม่และจัดการสิทธิประโยชน์
- 5.6 โครงการประกันคุณภาพและพัฒนาการบริหารงาน
- 5.7 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน



แผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาองค์การสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
5.1 โครงการปรับเปลี่ยนนโยบายและสนับสุนนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น	คะแนนการประเมินผลการทำงานของสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น	>4	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนานโยบาย ติดตามผล ดำเนินงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย</li> <li>สนับสนุนการทำงานของสภากรรมการทุกชุด รวมทั้งคณะอนุกรรมการภายในมหาวิทยาลัย</li> </ul>	สำนักงานสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	3,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสุนนการจัดการศึกษา
5.2 โครงการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการส่วนกลาง	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรภายในและนักศึกษาต่อคุณภาพการบริการของ สอ.	80%	ยกระดับ พัฒนาคุณภาพการให้บริการส่วนกลางในทุกด้านของ สอ.	สอ.	28,507,400 (U) 24,096,200 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสุนนการจัดการศึกษา
5.3 โครงการจัดหาและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบสารสนเทศที่มีการจัดทำใหม่หรือมีการพัฒนาและใช้ประโยชน์ได้	>5 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์</li> <li>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเครือข่ายระบบไอที</li> </ul>	ศูนย์คอมพิวเตอร์	25,000,000 (U) 2,500,000 (U) 1,778,400 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสุนนการจัดการศึกษา
5.4.โครงการพัฒนานโยบายระบบงานการวางแผนการจัดการผลงาน และการติดตามประเมินผล	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	>4	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงบประมาณประจำปี</li> <li>วางระบบกำกับ ติดตามและ</li> </ul>	กองนโยบายและแผน.	4,381,700 (G) 3,585,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสุนนการจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติงานภายใต้ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาการสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล							
โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
5.5. โครงการพัฒนาวิสาหกิจใหม่และจัดการสิทธิประโยชน์	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายได้จากวิสาหกิจใหม่และจัดการสิทธิประโยชน์	>90%	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิจัยประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงาน</li> <li>พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย</li> <li>จัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจใหม่</li> <li>พัฒนารูปแบบ ขยายงานและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการเดิม</li> <li>พัฒนาพื้นที่เชิงธุรกิจและแหล่งอสังหาริมทรัพย์ใหม่</li> </ul>	สำนักสิทธิประโยชน์	66,472,300 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา
5.6 โครงการประกันคุณภาพและพัฒนาการบริหารงาน	ระดับความสำเร็จในการประกันคุณภาพการศึกษา	>4	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพและดำเนินการตามแผน</li> <li>ประเมินตนเอง รายงานผลและรับการตรวจประเมิน</li> </ul>	สมจ.	750,000 (G)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา
5.7 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมและตรวจสอบภายใน	>4	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>ส่งเสริมการจัดระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน</li> </ul>	หน่วยตรวจสอบภายใน	453,800 (G) 146,500 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา

โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6  
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและหน่วยงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- 6.1 โครงการพัฒนางานกองทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร
- 6.2 โครงการสรรหา และพัฒนาอาจารย์วุฒิปริญญาเอก
- 6.3 โครงการสนับสนุนการผลิตตำราวิชาการ และส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- 6.4 โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มจำนวนอาจารย์วุฒิปริญญาเอกและผลงานวิชาการ การวิจัย							
โครงการ	ตัวชี้วัดสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
6.1 โครงการพัฒนางานกองทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนานโยบาย มาตรการ จัดทำคู่มือการบริหารจัดการกองทุน</li> <li>จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการกองทุน</li> </ul>	สอ.	8,000,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาศึกษา
6.2 โครงการสรรหา และพัฒนาอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	จำนวนอาจารย์ที่มีการศึกษา ระดับปริญญาเอกที่เพิ่มขึ้น	20 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>รวบรวม ระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนามาตรการในการสรรหาอาจารย์วุฒิปริญญาเอก</li> <li>สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อภาค นอกเวลา ระดับปริญญาเอกภายในมหาวิทยาลัย</li> </ul>	สอ. ,คณะ	120,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาศึกษา
6.3 โครงการสนับสนุนการผลิตตำราวิชาการ และส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	25%	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมจัดแผนพัฒนาอาชีพของอาจารย์เฉพาะบุคคล</li> <li>จัดตั้งคลินิกและจัดประชุมปฏิบัติการสร้างผลงานวิชาการ</li> <li>พัฒนามาตรการ จัดกิจกรรมเพิ่มแรงจูงใจให้อาจารย์จัดทำเอกสารทางวิชาการ</li> </ul>	สอ. สสว., คณะ	564,000 (U)	ตุลาคม 2555-กันยายน 2556	6. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มจำนวนอาจารย์วุฒิปริญญาเอกและผลงานวิชาการ การวิจัย

โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	โครงสร้างแผนงบประมาณ 2556
6.4 โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์เข้าร่วมการประชุมสัมมนาฝึกอบรม	80	สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการ	ทุกหน่วยงาน	2,316,000 (U)	ตุลาคม 2555- กันยายน 2556	3. แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษา

รายละเอียดผลการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2556				
หน่วยงาน	งบแผ่นดิน	กศ.ปช.	บ.กศ.	รวม
คณะครุศาสตร์	12,273,800	2,079,300	1,049,500	15,402,600
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	22,536,900	2,422,100	1,009,200	25,968,200
คณะวิทยาการจัดการ	20,112,700	3,224,400	986,900	24,324,000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	21,546,600	2,256,300	1,661,900	219,564,800
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12,849,600	1,599,200	714,300	15,163,100
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7,512,000	636,500	790,800	8,939,300
บัณฑิตวิทยาลัย	2,623,700	5,518,000	25,000	8,166,700
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	308,000	46,090,000	90,000	46,488,000
ศูนย์ กทม. (วิทยาลัยการจัดการ)	8,343,100	1,342,200	25,000	9,710,300
ศูนย์สระแก้ว(วิทยาลัยอุษาคเนย์)	4,030,100	1,633,000	1,409,000	7,072,100
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2,409,000	36,042,000	6,025,000	44,476,000
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	2,526,800	22,524,000	25,000	25,075,800
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	5,275,100	4,578,000	376,600	10,229,700
สถาบันวิจัยและพัฒนา	8,053,400	19,118,000	25,000	27,196,400
สำนักมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	1,228,000	9,000	-	1,237,000
สำนักศึกษาทั่วไป (GE)	1,385,900	509,000	-	1,894,900
สำนักศิลปวัฒนธรรม	1,043,600	9,000	25,000	1,877,600
กองกลาง	124,582,700	11,497,000	107,147,900	243,227,600
กองนโยบายและแผน	6,160,100	31,030,000	25,000	37,215,100
กองพัฒนานักศึกษา	3,182,300	45,000	6,060,800	9,288,100
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	724,700	3,009,000	25,000	3,758,700
สำนักงานวิเทศสัมพันธ์	151,300	3,006,000	5,000,000	8,157,300
ศูนย์วิทยาศาสตร์	2,365,100	-	-	2,365,100
ศูนย์ภาษา	1,000,000	1,500,000	-	2,500,000
สำนักสิทธิประโยชน์	1,001,500	52,000,000	13,333,300	66,334,800

หน่วยงาน	งบแผ่นดิน	กศ.ปช.	บ.กศ.	รวม
หน่วยตรวจสอบภายใน	453,800	109,000	-	562,800
โรงเรียนสาธิต	7,139,600	-	28,169,800	35,309,400
รวม	281,619,400	285,000,000	174,000,000	740,619,400

### ค่าใช้จ่ายจากการจัดหารายได้

สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ (การบริการวิชาการ)	25,000,000	บาท
สถาบันวิจัยและพัฒนา (การบริการวิชาการ)	15,000,000	บาท
สำนักสิทธิประโยชน์	65,000,000	บาท
จากเงินคงคลังและสิทธิประโยชน์	<u>91,000,000</u>	บาท
รวม	<u>196,000,000</u>	บาท

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย ปีงบประมาณ 2556  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2556		รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น
	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณเงิน รายได้	
1. งบบุคลากร	102,445,600.-	25,000,000.-	127,445,600.-
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	96,141,900.-	25,000,000.-	121,141,900.-
1.2 พนักงานราชการ/มหาวิทยาลัย	3,947,700.-	-	3,947,700.-
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	2,356,000.-	-	2,356,000.-
2. งบดำเนินการ	34,598,900.-	112,760,000.-	147,358,900.-
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	25,727,200.-	107,760,000.-	133,487,200.-
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	8,817,700.-	5,000,000.-	13,817,700.-
3. งบลงทุน	9,374,300.-	96,000,000.-	105,374,300.-
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	5,000,000.-	5,000,000.-
3.2 ค่าสิ่งก่อสร้าง	9,374,300.-	91,000,000.-	100,374,300.-
4. งบเงินอุดหนุน	127,620,200.-	81,500,000.-	209,120,200.-
5. งบรายจ่ายอื่น	7,580,400.-	143,740,000.-	151,320,400.-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>281,619,400.-</b>	<b>459,000,000.-</b>	<b>740,619,400.-</b>



งบประมาณตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2556  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

งบประมาณตามยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ 2556		รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น
	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณเงิน รายได้	
1.ค่าใช้จ่ายบุคลากร	102,445,600.-	25,000,000.-	127,445,600.-
2.ค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	179,173,800.-	434,000,000.-	613,173,800.-
2.1 ประเด็นที่ 1. พัฒนาทักษะสมรรถนะการเรียนรู้สู่ ประเทศอาเซียน	126,308,600	162,694,700.-	289,003,300.-
2.2 ประเด็นที่ 2. เพิ่มผลงานด้านท้องถิ่นศึกษาและ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ	12,030,800	41,600,000.-	53,630,800.-
2.3 ประเด็นที่ 3. สร้างเครือข่ายและแสวงหา พันธมิตรในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจเชิงบูรณาการ	-	8,194,100.-	8,194,100.-
2.4 ประเด็นที่ 4. พัฒนาภูมิทัศน์แหล่งสุนทรียะ สื่อสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์	9,374,300.-	81,300,000.-	90,674,300.-
2.5 ประเด็นที่ 5. พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์และระบบบริหาร คุณภาพ	31,460,100.-	129,211,200.-	160,671,300.-
2.6 ประเด็นที่ 6. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและ หน่วยงานในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	-	11,000,000.-	11,000,000.-

แผนจัดทำ Cash Flow ปีงบประมาณ 2556

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

(ล้านบาท)

แผน	ต.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.55	ม.ค.56	ก.พ.56	มี.ค.56	เม.ย.56	พ.ค.56	มิ.ย.56	ก.ค.56	ส.ค.56	ก.ย.56	รวม
รายได้จากการศึกษา	24,006,300	34,294,700	27,435,875	13,717,900	10,288,400	27,435,825	37,724,200	41,153,700	41,153,725	34,294,700	27,435,800	24,006,375	342,947,500.-
งบม.แผ่นดิน	24,641,600	35,202,400	28,162,062.5	14,080,900	10,560,700	28,162,037.5	38,722,600	42,242,900	42,242,987.5	35,202,400	28,161,900	24,641,762.5	352,024,250.-
เงินรายได้อื่น ๆ	16,156,100	23,080,200	18,464,325	9,232,100	6,924,000	18,464,275	25,388,200	27,696,300	27,696,375	23,080,200	18,464,200	16,156,225	230,802,500.-
รวม	64,804,100	92,577,400	74,062,062.5	37,030,900	27,773,200	74,062,037.5	101,835,100	111,092,900	111,092,987.5	92,577,400	74,061,900	64,804,262.5	925,774,250.-

แผน	ต.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.55	ม.ค.56	ก.พ.56	มี.ค.56	เม.ย.56	พ.ค.56	มิ.ย.56	ก.ค.56	ส.ค.56	ก.ย.56	รวม
รายจ่าย	6,858,900	5,487,100	4,801,375	5,487,100	5,487,100	6,173,175	6,858,900	5,487,100	4,801,375	4,801,200	5,487,100	6,859,075	274,358,000.-
งบม.แผ่นดิน	7,040,400	5,632,300	4,928,512.5	5,632,300	5,632,300	6,336,612.5	7,040,400	5,632,300	4,928,512.5	4,928,300	5,632,300	7,040,612.5	281,619,400.-
เงินจ่ายอื่น	4,616,000	3,692,800	3,231,325	3,692,800	3,692,800	4,154,525	4,616,000	3,692,800	3,231,325	3,231,200	3,692,800	4,616,125	184,642,000.-
รวม	18,515,400	14,812,300	12,961,012.5	14,812,300	14,812,300	16,664,122.5	18,515,400	14,812,300	12,961,012.5	12,960,800	14,812,300	18,515,612.5	740,619,400.-

**ตารางการวิเคราะห์ผลของแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556**

<p>นโยบายรัฐบาล</p>	<p>นโยบายการจ้างแรงงานประมาณ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556</p>	<p>แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)</p>	<p>แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)</p>	<p>นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>
<p><b>4. นโยบายสังคมและ คุณภาพชีวิต</b>  <b>4.1 นโยบายการศึกษา</b></p>	<p>4.1.1 เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบบริหารของ สังคมไทย อันประกอบไปด้วยการ ยกระดับองค์ความรู้ให้ได้ มาตรฐานสากล จัดให้มีโครงการ ด้านแห่งชาติที่บรรลุความรู้ที่ ก้าวหน้าและได้มาตรฐานทั้งความรู้ ที่เป็นสากลและภูมิปัญญาถิ่น ส่งเสริมการอ่าน พร้อมทั้งส่งเสริม การเรียนการสอน ภาษาต่างประเทศและภาษาถิ่น จัดให้มีระบบการจัดการความรู้ ปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาทุกระดับ ให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลบน ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย เพิ่มผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาทุก ระดับชั้น โดยวัดผลจากการผ่าน การทดสอบมาตรฐานในระดับชาติ และนานาชาติ ขจัดความไม่รู้ หนังสือให้สิ้นไปจากสังคมไทย จัดให้มีครูดีเพียงพอในทุกห้องเรียน</p>	<p>เป้าหมายของกรอบแผน อุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551-2565 “ยกระดับ คุณภาพอุดมศึกษาไทยเพื่อผลิต และพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพ สามารถรับตัวสำหรับงานที่ เกิดขึ้นตลอดชีวิต พัฒนา ศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้าง ความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศในเวทีโลกไว้ต้น สันนิษฐาน การพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาล การเงิน การกำกับมาตรฐานและ เครือข่ายอุดมศึกษานานาชาติ ของเสรีภาพทางวิชาการ ความ หลากหลาย และเอกภาพเชิง ระบบ”</p>	<p>ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพมีศักยภาพ ตรง ตามความต้องการของสังคม มี ความคิดวิเคราะห์ที่ความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะการสื่อสาร และการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น มีคุณธรรม มีความรู้ รับใช้ชอบ มีสุขภาพแข็งแรงและ จิตใฝ่เนิ่นในการใช้กลยุทธ์ด้านการนำ องค์กรเชิงรุก และกลยุทธ์การเงิน รวมทั้งพัฒนาอาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการสอนและการวิจัย เพื่อให้ได้บัณฑิตที่พึงประสงค์ ทำให้ สังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p><b>นโยบายด้านการพัฒนาทักษะ สมรรถนะการเรียนรู้สู่สังคม</b> - เสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ และสนองต่อความต้องการดำเนินชีวิตตาม วิถีทางของ ระบบเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมร่วมสมัยให้แก่นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรผ่านระบบการ เรียนรู้ ที่มุ่งสร้างปัญญาจากการ ปฏิบัติและการจัดการปัญหา สถานการณ์ในท้องถิ่น <b>นโยบายด้านเพิ่มผลงานด้านท้องถิ่น ศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบาย สาธารณะ</b> ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตผล งานทางวิชาการที่เป็นสาธารณสมบัติ พื้นฐาน ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเพิ่ม บทบาทของอาจารย์ คณะ มหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อน จัดการปัญหาสาธารณะในท้องถิ่น</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากิจกรรม สมรรถนะการเรียนรู้สู่ประชาชน อาเซียน</b> กลยุทธ์ 1. เสริมสมรรถนะการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากร กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษา อาเซียนสำหรับนักศึกษา อาจารย์และ บุคลากร กลยุทธ์ 3 พัฒนาศักยภาพใหม่ ระบบ การเรียนรู้จากปฏิบัติจริงและการ แก้ไขปัญหาสาธารณะร่วมกับชุมชน กลยุทธ์ 4 สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตและจิตปัญญาของ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์และชุมชนเรียนรู้พัฒนา องค์กรและชุมชนในท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบและพัฒนา นักศึกษา ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ ให้ตั้งตัวได้</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจ้างแรงงานแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ไม่มีโรงเรียนและสถาบันอาชีวศึกษาคุณภาพสูงในพื้นที่พัฒนามหาวิทยาลัยเข้าสู่ระดับโลก พหุนามาระบบการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้คุณธรรมมุ่งสร้างจริยธรรมในระดับปัจเจก รวมทั้งสร้างความรู้ความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความเสมอภาค และต่าเนินการให้การศึกษาเป็นพื้นฐานของสังคม ประชาธิปไตยที่แท้จริง ปรับปรุงโครงสร้างระบบบริหารการศึกษา โดยการกระจายอำนาจสู่พื้นที่ให้เสรีสมบูร์ณโดยเริ่มจากพื้นที่ที่มีความพร้อม	4.1.2 สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย โดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมในท้องถิ่นแก่ประชากรทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้บกพร่องทางกายและการ	เรียนรู้ รวมทั้งชนกลุ่มน้อย โดยส่งเสริมการให้ความรู้ตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาถึงแรกเกิดให้ได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพทั้งแม่และเด็ก	นโยบายความร่วมมือกับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวม เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มประชาคม	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี กลยุทธ์ที่ 7 เพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้อ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มผลงานด้านท้องถิ่นศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ กลยุทธ์ที่ 1 วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ 2 จัดตั้งดำเนินการศูนย์ศึกษาข้อมูลสาราณกรมท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ ร่วมเรียนรู้ พัฒนาสมรรถนะการพัฒนาองค์กร ชุมชน ท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ 4 ศึกษา ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและจัดการปัญหาสาธารณะของชุมชนท้องถิ่น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 รวบรวมศึกษาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน กลยุทธ์ที่ 1. รวบรวม ประมวลผล ข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอาเซียน

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
	สนับสนุนการจัดการศึกษาดมวัยและพัฒนาการเรียนรู้อย่างคุณภาพตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจัดให้มีการเทียบโอนวุฒิการศึกษาสำหรับบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น กลุ่มแม่บ้าน จัดให้มีระบบสะสมผลการศึกษาและการเทียบโอนเพื่อขยายโอกาสให้กว้างขวางและลดปัญหาคนออกจากระบบการศึกษา นอกจากนี้ คำนำมารลดข้อจำกัดของทางราชการศึกษาระดับอุดมศึกษาและอาชีวการศึกษาระดับสูง โดยจัดให้ “โครงการเงินกู้เพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต” โดยให้ผู้กู้เริ่มใช้คืนต่อเมื่อรายได้เพียงพอที่จะเลี้ยงตัวได้พักชำระหนี้เป็นผู้เป็นหนี้ก้อนหมุนเวียนเพื่อการศึกษา โดยปรับเปลี่ยนการชำระหนี้เป็นระบบที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต ปรับปรุงระบบการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อทุกระดับให้สอดคล้องการกระจายโอกาส โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะจัดให้มีระบบการคัดเลือกกลางเพื่อเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมค้ำประกัน “โครงการ 1 อำเภอ 1 ทุน”			นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล ปรับปรุง พัฒนาโครงสร้างระบบ กระบวนการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วม ของประชาชนทั้งภายในและภายนอก นโยบายด้านการเพิ่มจำนวนอาจารย์วุฒิปริญญาเอกและผลงานทางวิชาการ การวิจัย ริเริ่มรททา พัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดารอุดมศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2 แลกเปลี่ยนนักศึกษา ศึกษาใน ศึ่ประเทศอาเซียน กลยุทธ์ที่ 3 ศึกษา ฝึกอบรมระยะสั้น แลกเปลี่ยนอาจารย์ด้านการสอนและวิจัยในประเทศอาเซียน กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถาบันศึกษาในต่างประเทศ ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาภูมิทัศน์แหล่งศูนย์วิจัย สื่อสารเอกลักษณ์อัตลักษณ์ กลยุทธ์ที่ 1. ปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์แหล่งศูนย์วิจัย กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงพัฒนาอาคารสิ่งก่อสร้าง กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดการขยะและรณรงค์ประหยัดพลังงาน กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ สื่อสารเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ กลยุทธ์ที่ 5 สร้างนักศึกษามีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย

<p>นโยบายรัฐบาล</p>	<p>นโยบายการจ้างแรงงานแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556</p>	<p>แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)</p>	<p>แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)</p>	<p>นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>
<p>เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กไทยได้ไปเรียนต่อต่างประเทศ จัดการศึกษาชุมชนเพื่อไม่ให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้และการศึกษาตลอดชีวิต 4.1.3 ปฏิรูปครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง โดยปฏิรูประบบการผลิตครูใหม่ คุณภาพที่เทียบเท่ากับนานาชาติ สร้างแรงจูงใจให้คนเรียนดีและมีคุณธรรมเข้าสู่วิชาชีพครู ปรับปรุงระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนครู พัฒนาระบบความก้าวหน้าของครู โดยใช้การประเมินเชิงประจักษ์ที่อิงขีดความสามารถและวัดผลสัมฤทธิ์ผลของการจัดการศึกษาเป็นหลัก จัดระบบการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพครูอย่างต่อเนื่อง แก้ปัญหาหนี้สินครู โดยการพักชำระหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ตามนโยบายแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือนของรัฐบาล พัฒนาระบบภูมิสารสนเทศเพื่อใช้ในการกระจายครูขจัดปัญหาการขาดแคลนครูในสาระวิชาหลัก เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษา</p>				<p>ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาองค์การสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบควบคุมภายใน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบจัดการผลงานและพัฒนากองทัพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพและจัดการทรัพยากรมนุษย์</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้ชำนาญการและผลงานทางวิชาการ การวิจัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1. สรรหา และพัฒนาอาจารย์ผู้ชำนาญการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2. สนับสนุนการผลิตตำราวิชาการ ผลงานวิจัยและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการตั้งโครงสร้างแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ยุทธศาสตร์และกลยุทธมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
	<p>4.1.4 จัดการศึกษาชั้นอุดมศึกษา และอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยกระบวนกรสร้างประสบการณ์ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสม และสนับสนุนการสร้างรายได้ระหว่างเรียน และสนับสนุนให้สำเร็จการศึกษาingaงานทันทีโดยความร่วมมือระหว่างแหล่งงานกับสถานศึกษา ส่งเสริมให้มัธยมศึกษาอาชีวศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเรียนรู้หาประสบการณ์ก่อนไปประกอบอาชีพได้ให้สถาบันอาชีวศึกษาดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอาชีพ รวมทั้งจัดให้มัธยมศึกษาสร้างประสบการณ์เพื่อฝึกฝนช่างฝีมือและการสร้างทักษะในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้จะดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนอย่างจริงจัง เพื่อส่งเสริมการศึกษาในสายอาชีวศึกษาให้เป็นที่ยอมรับและสามารถมีรายได้สูงตามความสามารถ</p> <p>4.1.5 เร่งการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยใช้</p>				

นโยบายรัฐบาล	นโยบายการจ้างแรงงานประจําแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556	แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)	นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ฉบับปรับปรุงฉบับนี้	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ฉบับปรับปรุงฉบับนี้
	เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดระดับคุณภาพและการกระจายโอกาสทางการศึกษา จัดให้มีระบบการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติเพื่อเป็นกลไกในการเปลี่ยนกระบวนทัศน์การเรียนรู้ให้เป็นแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและเอื้อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการศึกษา พัฒนาระบบ "ไซเบอร์โฮม" ที่สามารถส่งความรู้จากผู้เรียนโดยระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ส่งเสริม "ให้นักเรียนทุกระดับชั้นได้ใช้" อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แบบแท็บเล็ตเพื่อการศึกษา ขยายระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาในทิวทัศน์กว้างขวาง ปรับปรุงห้องเรียนนำร่องให้เต็มมาตรฐานห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งเร่งดำเนินการให้ "กองทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการศึกษา" สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้				



<p>นโยบายรัฐบาล</p>	<p>นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2556</p>	<p>แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)</p>	<p>แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)</p>	<p>นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>เครือข่ายการวิจัยแห่งชาติเพื่อสร้างทุนทางปัญญาและนวัตกรรม ผลักดันให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ทางเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การสร้างรากฐานใหม่ของเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อการวิจัยสำหรับสาขาวิชาที่จำเป็นพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานวิจัยของชาติโดยเน้นความสัมพัทธ์อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพระหว่างองค์การบริหารงานวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>4.1.7 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน โดยร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอสอดคล้องตามความต้องการของภาคการผลิตและบริการ เร่งรัดการจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพรับรองสมรรถนะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครบทุกอุตสาหกรรม</p>				<p>ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>
---------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--